



Bilancio del bene comune comuni Manuale per la matrice 2.0

www.economia-del-bene-comune.it

www.febc.eu

Versione italiana, Bolzano, 15/01/2021
[fileea457ad50641b21d3f8c12036919651], versione base

Contenuto

Introduzione .	5
Il team di redazione per lo sviluppo della matrice	5
Cosa c'è di nuovo nella V2.0	5
Economia del bene Comune: cosa c'è dietro?	5
Economia del bene comune e obiettivi di sostenibilità dell'ONU	6
Definizioni fondamentali dei cinque valori e principi	7
La dignità umana e lo stato di diritto	7
Solidarietà e bene comune	7
Sostenibilità ecologica e responsabilità ambientale	7
Principio della giustizia sociale e dello Stato sociale	7
Dalla trasparenza e dalla co-determinazione alla democrazia	8
Impegno e flessibilità delle specifiche nel manuale e nel rapporto del bene comune	8
Vantaggi dell'orientamento al bene comune per il Comune	8
Livelli di valutazione e indicatori .	10
Livelli di valutazione	10
A Fornitori .	12
A1 Protezione dei diritti fondamentali, la dignità umana lungo la filiera / stato di diritto	13
A1.1 Diritti fondamentali nella filiera	13
A1.2 Diritti procedurali di tutte le parti interessate della filiera	15
A2 Vantaggi per il Comune .	16
A2.1 Benefici per la popolazione	17
A2.2 - Termini e condizioni di solidarietà	18
A3 Responsabilità ambientale per la filiera .	19
A3.1 Tutela ambientale lungo la filiera	20
A4 Responsabilità sociale per la filiera .	22
A4.1 Standard sociali nella filiera	22
A5 Responsabilità pubblica e partecipazione .	24
A5.1 Trasparenza per i fornitori	24
A5.2 Codecisione per gli abitanti	25
B Finanziatori, partner finanziari, contribuenti, amministrazione di bilancio	26
B1 Gestione finanziaria etica / denaro e persone	27
B1.1 - Rapporto integrale con i partner finanziari	28
B1.2 I diritti dei contribuenti	29
B2 Beneficio comune nella gestione finanziaria	30
B2.1 - Bilancio dei servizi e delle finanze di tutti i Comuni	31
B3 Responsabilità ambientale della politica fiscale	32
B3.1.1 - Politica fiscale rispettosa dell'ambiente	32
B3.1.2 Politica d'investimento rispettosa dell'ambiente	33
B3.2 Imposte, tasse e oneri ambientali	34
B4 Responsabilità sociale della politica fiscale/finanziaria.	36
B4.1.1 - Politica fiscale socialmente giusta	36
B4.1.2 Politica di investimento socialmente giusta	37
B5 Responsabilità e partecipazione alla politica finanziaria/ fiscale	39
B5.1 Responsabilità e partecipazione	39
C Apparato politico, amministrazione, volontari coordinati	40

C1 Diritti individuali e uguaglianza .	40
C1.1 Rispetto per l'individuo nell'organizzazione	41
C1.2: Sicurezza e salute	42
C1.3: Pari opportunità e diversità	44
C1.4 Giustizia di genere	45
C2 Accordo di obiettivo comune .	46
C2.1 Cooperazione solidale	46
C2.2 Orientamento del servizio verso il bene comune	47
C3 Promozione del comportamento ecologico	48
C3.1 Mobilità ecologica	49
C3.2 L'alimentazione ecologica	50
C3.3: Cultura organizzativa ecologica	51
C4 Equa distribuzione del lavoro .	52
C4.1: Distribuzione equa del lavoro	53
C4.2: Organizzazione sociale ed equa dell'orario di lavoro	54
C5 Comunicazione trasparente e processi democratici	55
C5.1 Trasparenza nei processi di informazione e comunicazione	56
C5.2 Processi decisionali democratici	57
D Popolazione ed economia .	59
D1 Protezione dell'individuo, uguaglianza giuridica	60
D1.1 Il benessere dell'individuo nel Comune	61
D1.2: Promozione di attività economiche che sostengono una vita dignitosa	62
D2 Benessere generale nel Comune .	63
D2.1 Benessere sociale	63
D2.2 Attività economiche solidali nel Comune	65
D3 Organizzazione ambientale di servizi pubblici e infrastrutture	66
D3.1.1- Dimensione della sostenibilità dei servizi pubblici	66
D3.1.2 Creazione di una cultura ecologica	68
D3.1.3 Diritto alla natura	69
D3.2 Attività economiche ecologiche nel Comune	70
D4 Organizzazione sociale di servizi pubblici .	71
D4.1.1 - Giustizia sociale dei servizi pubblici	71
D4.1.2: Creazione di una cultura sociale	72
D4.2 Attività economiche sociali nel Comune	74
D5 Comunicazione trasparente e coinvolgimento democratico	75
D5.1.1 - Trasparenza	75
D5.1.2 Partecipazione democratica	76
D5.2 Informazioni e coinvolgimento delle imprese locali nello sviluppo del sito	78
E Stato, società, natura .	79
E1 Condizioni per una vita dignitosa, anche per le generazioni future	80
E1.1 & E1.2 - Rispettivo per i diritti e gli interessi di terzi	81
E1.3: Responsabilità a lungo termine per l'uomo e la natura	82
E2 Contributo al benessere generale .	83
E2.1 Partecipare alla responsabilità per il bene pubblico	83
E2.2 Qualità di vita all'esterno del Comune	85
E2.3 Conservazione della biodiversità	86
E3 Responsabilità per gli impatti ambientali .	87
E3.1 Cooperazione con altri enti pubblici con responsabilità ambientale	87

E3.2 Cooperazione ecologica con le organizzazioni della società civile	88
E3.3 Evitare decisioni irreversibili	89
E4 Contributo all'equilibrio sociale .	90
E4.1 La corresponsabilità politica per l'uguaglianza sociale	91
E4.2 Promozione dell'integrazione sociale	92
E4.3 Conservazione sostenibile del rapporto con la natura per tutte le persone	93
E5 Partecipazione trasparente e democratica .	94
E5.1 Promozione della partecipazione a tutti i livelli politici	94
E5.2 Promozione di strutture e processi sociali partecipativi	95
E5.3: La natura come ambiente umano	96

Per ogni altra informazione, ulteriori indicazioni e good practice, consultate il sito

www.economia-del-bene-comune.it

o

www.febc.eu

EBC Manuale per il Bilancio del Bene Comune 2.0 comuni

Introduzione

Il team di redazione per lo sviluppo della matrice

Il Matrix Development Team Comuni (MDT Municipality) è un gruppo di consulenti, membri di consigli comunali e attori che consigliano e sostengono i Comuni e che hanno svolto processi di bilanciamento.

Contatto al team:

internazionale: municipalities@ecogood.org

per l'Italia in lingua italiana: comuni@febc.eu

per l'Italia in lingua tedesca: gemeinden@febc.eu

Le domande vengono inoltrate internamente ai redattori responsabili.

Cosa c'è di nuovo nella V2.0

Basandosi sulle esperienze della versione 1.0, questo manuale incoraggerà i Comuni a impegnarsi in un processo sui problemi.

V2.0 è come un quaderno di lavoro in cui si danno suggerimenti e si possono registrare le risposte del Comune.

I Comuni hanno la possibilità di descrivere il loro stato attuale e di definire con cosa vogliono misurarsi.

Attualmente rinunciamo a cifre chiave, indicatori obbligatori e audit.

Economia del bene Comune: cosa c'è dietro?

Oggi è sempre più chiaro che l'attuale ordine economico non solo contribuisce al benessere sociale, ma è anche la causa di molti problemi.

Il movimento EBC, fondato nel 2011, guarda allo squilibrio dell'attuale ordine economico e vuole stabilire un sistema economico etico. Questo è orientato alla sostenibilità e alla solidarietà invece che alla crescita e fa del benessere delle persone e dell'ambiente l'obiettivo più alto dell'attività economica.

La EBC si basa sui valori dello Stato di diritto e della democrazia (come la dignità umana, la solidarietà, la sostenibilità ecologica, la giustizia sociale, la trasparenza e la co-determinazione). Lo strumento centrale del modello EBC è il bilancio del bene comune, in cui il contributo al bene comune diventa visibile e misurabile.

Si considera un processo aperto, partecipativo e in crescita locale con un impatto globale.

I Comuni possono svolgere un ruolo importante in questo processo. Sono entrambi autori del quadro normativo e attori economici:

- Appalti pubblici secondo criteri etici con responsabilità per la catena del valore a monte
- Gestione finanziaria con un uso significativo e sostenibile delle risorse finanziarie
- Rapporti con dipendenti, mandatari e volontari secondo valori quali il diritto all'integrità, il libero sviluppo della personalità e la parità di diritti
- Rapporto del Comune con i suoi cittadini sulla base dei valori etici essenziali e dei principi delle nostre costituzioni
- Creazione di significato per i cittadini e per l'ambiente sociale: nei Comuni vicini, nella regione, nel paese e nello stato e per le generazioni future.

Economia del bene comune e obiettivi di sostenibilità dell'ONU

(SDG - Obiettivi di sviluppo sostenibile)



L'Economia del bene comune offre un approccio globale per analizzare e successivamente implementare i diversi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG). In italiano si parla di Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU, per semplicità si usa l'abbreviazione inglese SDG.

Ad esempio, il Comune si occupa attivamente dei suoi acquisti pubblici, analizza le sue pratiche di approvvigionamento secondo criteri etici e si assume la responsabilità della catena del valore a monte. Guarda alla sua gestione finanziaria, chiede un uso significativo e sostenibile delle sue risorse finanziarie e contribuisce così a plasmare un cambiamento nei mercati finanziari verso un orientamento al bene comune. Valori come il diritto all'integrità e al libero sviluppo della personalità e del genere si applicano nei rapporti con dipendenti, funzionari eletti e volontari.

Le autorità locali esaminano i valori e i principi etici essenziali, nonché il rapporto delle autorità locali con i loro cittadini e si chiedono se i loro servizi sono orientati a criteri sociali ed ecologici.

E infine, ma non per questo meno importante, il Comune si preoccupa se le sue attività hanno un senso per la gente e per l'ambiente sociale. Così, EBC collega e unisce molti SDG e si interroga sul loro ancoraggio strutturale e strategico nel Comune.

I risultati di questo processo mostrano dove si trovano le opportunità, i rischi, le potenzialità e i punti di forza. Possono essere utilizzati come base essenziale per un ulteriore collegamento con gli SDG. Ciò riguarda sia i dati raccolti attraverso il bilancio EBC sia l'esame dei valori e dei gruppi di contatto in relazione al contenuto. Gli SDG concordano nei punti essenziali con i valori EBC. Essi si concentrano sulla dignità umana e sul rispetto dei confini planetari, nonché sulle relazioni di successo dei cittadini. Si basano sul partenariato, la cooperazione, la solidarietà, l'ecologia e la democrazia in una prospettiva globale.

Il bilancio del bene comune del Comune sostiene il pensiero e l'azione nel senso degli SDG. Può essere un passo importante per affrontare l'implementazione degli SDG a livello locale e migliorare le "prestazioni degli SDG" del Comune.

Definizioni fondamentali dei cinque valori e principi

La dignità umana e lo stato di diritto

La dignità umana protegge il nucleo etico della libertà personale della persona. Il principio dello stato di diritto obbliga le autorità a rispettare i diritti fondamentali e i diritti umani in tutte le loro azioni e a creare e mantenere procedure eque nella pratica.

- Le autorità municipali devono riconoscere e proteggere tutte le persone di riferimento nella loro individualità. Gli interessi collettivi non possono prevalere sui diritti individuali.

Solidarietà e bene comune

La solidarietà indirizza le azioni del Comune verso la sua comunità con il Comune e gli altri partner con i quali si vuole ottenere un beneficio comune per la comunità (associazioni comunitarie, ONG, aziende). L'obbligo di aumentare il bene comune significa per il Comune definire in modo esauriente l'interesse pubblico di cui deve tener conto in tutte le sue azioni.

- Il Comune deve conciliare i propri interessi con quelli dei suoi partner. Ciò può significare mettere da parte i propri interessi per ottimizzare i benefici per la comunità.

Sostenibilità ecologica e responsabilità ambientale

Il principio etico della sostenibilità ecologica e la responsabilità ambientale legale obbligano il Comune a garantire in tutte le sue azioni che i loro effetti sull'ambiente siano sostenibili a lungo termine.

- Il Comune deve impegnarsi per un bilancio ecologico positivo di tutte le sue attività. Ciò può significare che il consumo di risorse naturali deve essere limitato.

Principio della giustizia sociale e dello Stato sociale

Il principio etico della giustizia sociale e il principio dello stato sociale obbligano il Comune a chiedere, in tutte le considerazioni di utilità, se il risultato è ragionevole per chi ne beneficia meno o per chi non ne beneficia affatto.

- Il Comune deve correggere il risultato del mercato, che premia il capitale e le prestazioni, attraverso la giustizia interpersonale. Ciò può significare che le persone più deboli dovrebbero ricevere un trattamento preferenziale.

Dalla trasparenza e dalla co-determinazione alla democrazia

I principi etici della trasparenza e della co-determinazione, così come il principio statale della democrazia, obbligano il Comune a trasformare gli interessati in partecipanti.

- In tutte le sue azioni, il Comune è chiamato a creare e coltivare la forma appropriata di partecipazione degli interessati.

Questi valori e principi di stato devono essere osservati in relazione a tutti i gruppi di contatto nel Comune.

Impegno e flessibilità delle specifiche nel manuale e nel rapporto del bene comune

I seguenti elementi strutturali della matrice sono obbligatori per tutti coloro che lavorano con la matrice sotto il logo della EBC per i Comuni:

- I cinque valori
- I Cinque Principi dello Stato
- I cinque stakeholder (chiamati anche gruppi di contatto) del Comune
- I venticinque campi tematici con i loro titoli

Gli standard sono i principi guida che si applicano all'interno dei settori tematici al rapporto del Comune con i suoi partner nel gruppo o sottogruppo di contatto. Le norme possono essere derogate con una giustificazione comprensibile solo se determinate condizioni (leggi nazionali, condizioni obbligatorie a livello locale, caratteristiche o regolamenti speciali, nonché una nuova comprensione dell'argomento) richiedono un adattamento o una modifica.

Le domande del rapporto incluse nel manuale sono considerate linee guida non vincolanti. Le linee guida possono essere definite in modo diverso per i manuali nazionali o per i singoli Comuni, a seconda delle circostanze locali.

Gli esempi di possibili motivazioni di valutazione sono solo un'offerta al Comune. Il Comune può accettare suggerimenti individuali e attuarli in dettaglio o sostituirli con una propria logica. L'unico fattore decisivo è se la motivazione giustifica il posizionamento nella scala di valutazione rivendicata dal Comune.

Vantaggi dell'orientamento al bene comune per il Comune

Qual è il vantaggio per un Comune che viene coinvolto nel processo del bene comune?

- Il Comune inizia un processo di apprendimento significativo.
- La motivazione a impegnarsi pienamente aumenta per tutti coloro che lavorano per il Comune.
- La leadership politica offre ai dipendenti a tutti i livelli del Comune una bussola per i comportamenti futuri.
 - Nel labirinto delle norme di legge, la bussola crea un focus su ciò che è giusto.
 - Tutti vengono a conoscenza dello stato attuale di adempimento dei compiti comunali e della direzione del loro sviluppo.
 - Un profilo del ragnò del Comune mostra dove si trovano i punti di forza del Comune e come si sono sviluppati in passato. Questo dà un impulso per lo sviluppo futuro.
 - Questo permette al Comune di affrontare meglio le sue sfide, di orientarsi strategicamente e di sviluppare il suo potenziale.
 - L'amministrazione comunale ottiene il sostegno di tutti i suoi gruppi di contatto e con il loro aiuto può assumere un ruolo di pioniere sostenibile.
- Essere in questo Comune è fonte di orgoglio e di gioia.

Livelli di valutazione e indicatori

Livelli di valutazione

Per ogni domanda relativa al rapporto, il Comune è invitato a fornire un'autovalutazione di quanto si è già spinto verso l'optimum su una scala da 0 a 10.

Questa versione del manuale non fornisce alcuna specificazione in merito agli indicatori quantitativi utilizzati per la valutazione.

Le valutazioni sulla scala sono possibili con poco sforzo, evitano l'apparente precisione che verrebbe trasmessa da indicatori calcolabili e promuovono la discussione sia nel Comune che con i consulenti EBC. L'autovalutazione del Comune deve essere motivata da argomentazioni.

Confidiamo nella capacità dei Comuni di fare una valutazione realistica per se stessi.

I confronti tra i Comuni possono essere fatti solo nel contesto di una valutazione tra pari tra i Comuni.

I Comuni che soddisfano esclusivamente i requisiti di legge e che non hanno pensato a misure aggiuntive ricevono 0 punti per la corrispondente domanda di rapporto. Possono essere assegnati 10 punti se il Comune ha adottato le migliori misure possibili.

Le fasi di sviluppo sono sempre strutturate allo stesso modo.

I numeri nelle singole fasi vengono utilizzati solo per poter utilizzare i valori propri in un confronto pluriennale. Non è possibile calcolare una somma per tutti gli argomenti perché i livelli sono di altezza diversa ed i temi hanno un numero diverso di sottovoci.

Esempio: Livelli per il tema E 1 (Natura e futuro)

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
<i>I nostri compiti pubblici sono determinati in modo definitivo dai requisiti di legge nei loro effetti sull'uomo e sulla natura. (=0)</i>		<i>Svolgiamo i nostri compiti pubblici determinando e considerando gli effetti sui futuri esseri umani e sulla natura.</i>

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Auto-valutazione


In questo capitolo sono stati elencati esempi di argomenti, misure, effetti, ecc. che possono essere considerati come criteri per l'autovalutazione. Questo elenco non è esaustivo, ma è inteso come uno spunto di riflessione. Ogni Comune può descrivere e giustificare la propria valutazione in base alla propria situazione individuale secondo i requisiti minimi o gli obiettivi più alti.

Il Comune può anche includere attività esistenti che sono appropriate alle aree tematiche.

Scala di valutazione (in fase di sperimentazione)

Integrazione alla valutazione da Bernhard Oberrauch, membro del team di sviluppo della Matrice Comuni: Come descritto in precedenza, attualmente non è previsto alcun audit per la matrice 2.0, anche perché non esiste ancora una tabella di valutazione comune, la valutazione è di competenza dei consulenti e dei rispettivi Comuni (si veda il capitolo sull'impegno e la flessibilità). In qualità di consulente e auditor EBC, trovo comunque utile una base condivisa nella valutazione, ed è per questo che mi piace utilizzare la matrice di valutazione generale per i bilanci del bene comune delle aziende, come descritto di seguito. Questo viene proposto e probabilmente anche implementato in Italia, compreso l'Alto Adige-Sud Tirolo. Negli altri paesi non ci sono ancora discussioni e decisioni in merito.

La scala di valutazione va da R fino a +10, tutto quello che supera il livello 0 è lodevole.

Livello	Descrizione generale del livello	
7..10	Esemplare: Sono state attuate misure innovative e miglioramenti di vasta portata, che fungono da fonte di idee. Le valutazioni confermano effetti molto buoni.	<p>Come aiuto ad iniziare, tre fasi possono essere spuntate nella matrice del semaforo come una rapida autovalutazione:</p>  <p>verde (avanzato, esperto o esemplare), giallo (linea di base), rosso (critico, ad alto rischio).</p> <p>Nella valutazione dettagliata ci asteniamo dal punteggiare i rischi (rosso) e ci concentriamo sul verde e sul giallo. Dalle situazioni critiche (che potrebbero essere contrassegnate in rosso) cerchiamo di trovare soluzioni nell'area gialla e verde.</p>
4.6	Esperto: Sono state attuate misure di ampia portata con la conseguenza di miglioramenti riconoscibili. Le valutazioni confermano gli impatti positivi., e dalle analisi vengono dedotte e attuate ulteriori misure	
2.3	Avanzato: Si procede a un esame approfondito di questi temi e si attuano le prime misure che portano a miglioramenti iniziali e a buoni effetti.	
1	Primi passi: C'è un dibattito interno e una riflessione sui temi, sono state prese in considerazione delle misure, c'è un primo impegno.	
0	Base: Le nostre azioni sono determinate in modo definitivo dai requisiti di legge. Non c'è nessun altro coinvolgimento oltre a questo. Non è eticamente esemplare, ma non corriamo rischi	
R	R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.	

Indicatori

In questa versione del manuale, i Comuni sono incoraggiati a formulare i propri indicatori rispetto ai quali vogliono misurare i propri progressi negli anni successivi.

In linea di principio, le informazioni sia quantitative che qualitative possono servire da indicatori. Entrambi servono a giustificare la valutazione.

A Fornitori

Il gruppo di portatori d'interesse (stakeholder) è così definito:

Fornitori, fornitori di servizi, società partecipate

- Fornitori di gruppi di prodotti acquistati (es. tessili, alimentari, elettricità, calore, combustibili, forniture per ufficio, IT)
- fornitori di servizi esterni incaricati (ad es. pulizia, manutenzione stradale, servizi invernali, ristorazione, misure edilizie, tecnologia)
- società partecipate e relativi gruppi di prodotti/fornitori di servizi (ad es. impianti sportivi, piscine, scuole (frequenza scolastica), asili, biblioteche/librerie, vigili del fuoco volontari, ospedali, case di cura, case di riposo, servizi sociali, aiuti quotidiani, centri giovanili e di informazione, amministrazione di cimiteri, costruzione di strade).

Finalità

Il comune e le sue società partecipate si occupano attivamente dei loro acquisti pubblici - prodotti e servizi - e analizzano le loro pratiche di acquisto secondo criteri etici. Inoltre, il comune si assume la responsabilità per le fasi a monte del valore aggiunto e preferisce gli offerenti che soddisfano i criteri etici.

Il Comune orientato al bene comune

Un comune orientato al bene comune affronta attivamente i problemi dei prodotti e dei servizi acquistati e cerca di minimizzare il consumo di risorse nel suo complesso, nonché le sue conseguenze etiche, attraverso misure attive "dalla culla alla tomba" , nell'intero ciclo di vita del prodotto e intera catena di fornitura, ed anche per i servizi. Il bilancio e la valutazione delle pratiche di acquisto chiedono cosa il comune sta attuando al di là dei requisiti minimi legali. Tuttavia, occorre tener presente che i Comuni sono soggetti a condizioni quadro di bilancio e giuridiche di portata limitata. La legislazione europea, nazionale o nazionale (leggi sugli appalti) può fornire punti di riferimento.

Effetto

Attraverso l'attuazione coerente di un sistema di approvvigionamento etico, un Comune contribuisce a raggiungere gli obiettivi di sostenibilità locali, nazionali e internazionali e contribuisce a migliorare le condizioni di vita qui e nei paesi di origine dei prodotti e dei fornitori. Allo stesso tempo, aiuta il Comune a rafforzare la propria immagine e ad agire come modello importante per i cittadini, le aziende e gli altri stakeholder.

Domande introduttive

- Quali prodotti e servizi essenziali vengono acquistati dal comune e dalle sue società partecipate (energia, materie prime, materiali, componenti, , servizi, merci, ecc.
- Cosa sa il comune di questi prodotti e di altri servizi in termini di approvvigionamento etico?

A1 Protezione dei diritti fondamentali, la dignità umana lungo la filiera / stato di diritto

La dignità umana e lo stato di diritto

La dignità umana protegge il nucleo etico della libertà personale della persona. Il principio dello stato di diritto obbliga le autorità a rispettare i diritti fondamentali e i diritti umani in tutte le loro azioni e a creare e mantenere procedure eque nella pratica.

L'amministrazione deve riconoscere e tutelare i diritti individuali di tutti coloro che sono interessati dal processo di approvvigionamento. L'interesse per un approvvigionamento ottimale non dà diritto a scavalcare i diritti individuali.

La tutela dei diritti fondamentali e della dignità umana garantisce a tutti coloro che sono interessati sia i diritti fondamentali che i diritti procedurali dello Stato di diritto. Questi possono essere richiesti sia dalle persone della filiera che dalla Comune.

Considerazioni preliminari

- Il Comune promuove la correttezza e la dignità umana nelle decisioni di acquisto e nei contratti con i propri fornitori e in relazione ai prodotti acquistati.

- Gli interessati possono introdurre e far valere i loro diritti fondamentali in tutta la filiera.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

A1.1 Diritti fondamentali nella filiera

Principio guida: Diritti fondamentali all'interno e verso la filiera

Nel contesto delle sue decisioni di acquisto, il Comune si preoccupa che tutti gli interessati siano tutelati da rischi riguardanti: la loro integrità fisica, la libertà di movimento, l'alimentazione, la salute, l'istruzione e il lavoro.

Adotta misure adeguate per rispettare i diritti fondamentali e promuove effetti e condizioni positive lungo tutta la catena di approvvigionamento.

Domanda A1.1 Diritti fondamentali

"Come verificiamo e valutiamo l'esistenza di violazioni dei diritti fondamentali (diritti ESC) tra i fornitori lungo tutta la filiera?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.		Controlliamo sistematicamente in che misura i nostri fornitori diretti controllano la conformità della loro filiera con i diritti fondamentali.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Influenziamo i nostri fornitori diretti per tenere maggiormente conto dei diritti fondamentali nella filiera.

Al momento dell'acquisto di prodotti/fornitori di servizi di messa in servizio, ci assicuriamo che non vengano violati i diritti fondamentali di tutti i soggetti interessati lungo tutta la filiera.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo elaborato delle linee guida per l'approvvigionamento e le applichiamo sistematicamente.
Richiediamo ai nostri fornitori di rispettare le loro linee guida per l'approvvigionamento e/o forniamo loro una lista di controllo per verificare i loro criteri di acquisto.
Abbiamo dato l'addio ai fornitori che sono problematici in termini di diritti umani.
Non facciamo affari con fornitori che violano i diritti umani

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

Il comportamento nelle scelte di acquisto deve essere valutato in base a criteri di esclusione e processi: come si identificano i rischi sociali nella filiera, come si valutano e selezionano i fornitori e come li si stimola di conseguenza a rispettare valori sociali?

Si valutano i seguenti criteri:

I fornitori attuano una politica sul posto di lavoro che promuove la dignità umana (vedi C1): Ciò che l'organizzazione può attuare nella propria struttura per l'orientamento del bene comune dovrebbe essere richiesto anche dai fornitori.

- Cultura organizzativa orientata ai collaboratori (C1.1):

Sul posto di lavoro si vive un clima di rispetto, stima e fiducia. Eventuali errori sono esaminati con spirito costruttivo. I conflitti sono considerati un'occasione di confronto e di crescita personale e vengono risolti guardandosi negli occhi.

I collaboratori e i team promuovono elevati livelli di auto-organizzazione e responsabilità individuale.

L'impresa crea un contesto in cui i punti di forza e i talenti individuali possano svilupparsi. I collaboratori trovano motivazioni nel loro lavoro.

- Promozione della salute e protezione sul posto di lavoro (C1.2):

La promozione e la protezione della salute sul posto di lavoro sono punti fermi della politica aziendale e l'azienda si occupa dello stato di salute dei collaboratori.

Mediante misure preventive e altre offerte si promuovono il mantenimento, il miglioramento e il recupero della salute dei collaboratori.

- Pari opportunità e diversità (C1.4):

Le molteplici professionalità del personale sono valutate risorse preziose e le differenze sono considerate arricchimento reciproco.

Tutti i collaboratori hanno a disposizione le stesse opportunità e possibilità in azienda.

Si mira a superare le strutture sociali che svantaggiano gruppi di persone in azienda.

I fornitori seguono essi stessi politiche di acquisto orientate alla dignità umana (vedi C1) e passano la responsabilità sugli altri componenti della filiera.

I fornitori dispongono di un atteggiamento etico nell'impiego dei fondi e con i clienti (vedi B1 e D1), contribuiscono al benessere grazie all'effetto sociale dei loro prodotti e servizi (vedi E4), riguardante la dignità umana (vedi C1).

I seguenti aspetti possono aiutare nell'autovalutazione o devono essere presi in considerazione nell'interpretazione:

I settori della filiera che presentano elevati rischi sociali assumono importanza superiore. Se le imprese agiscono ben oltre gli standard attuali in catene di fornitura critiche, è possibile tenerne conto positivamente nella classificazione.

Conseguenze fondamentali sulla società avvengono spesso non dai fornitori diretti, ma molto prima nella catena di creazione del valore. Ad esempio le condizioni di lavoro di un servizio IT sono probabilmente meno critiche di quelle nella produzione di hardware a monte.

Bisognerebbe pertanto concentrarsi su quelle parti della creazione di valore in cui le conseguenze sono maggiori.

Con il crescere dell'impresa, l'ufficio acquisti assume importanza maggiore e i requisiti diventano proporzionalmente maggiori nella filiera rispetto a grandezza e rischi.

stabilire se valutare alcuni, molti o tutti i fornitori principali o selezionarli in base al rispetto della dignità umana.

A1.2 Diritti procedurali di tutte le parti interessate della filiera

Principio guida: Diritti procedurali

I diritti procedurali comprendono le rivendicazioni di base nei procedimenti giudiziari, sia nelle controversie penali che in quelle civili. Questi includono il diritto a un processo equo e a un'udienza pubblica o a tribunali indipendenti.

Domanda A1.2 Diritti procedurali

“Come possiamo verificare, direttamente o indirettamente, se tutti i soggetti interessati lungo la filiera possono rivendicare diritti procedurali?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non abbiamo ancora affrontato la questione.(=0)	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Stiamo monitorando i nostri fornitori su come proteggono i diritti procedurali di coloro che sono coinvolti nella filiera.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Il Comune dispone di linee guida per gli appalti che trattano gli aspetti relativi ai diritti procedurali. Il Comune esclude i fornitori che hanno violato i diritti procedurali degli interessati.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo dialoghi con gli offerenti in cui i criteri comunali sono resi trasparenti.

Verifichiamo se i nostri fornitori dispongono di un difensore civico o di organismi di reclamo per le violazioni dei diritti umani nella filiera.

Verifichiamo se i nostri fornitori nella loro catena di fornitura garantiscono che le persone la cui dignità umana è violata possano rivolgersi a un'autorità di bassa soglia.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

A2 Vantaggi per il Comune

Solidarietà e bene comune

La solidarietà allinea le azioni del Comune verso la sua comunità con i propri partner. L'obbligo di lottare per il bene comune significa che il Comune deve rispettare pienamente l'interesse pubblico, che deve salvaguardare in tutte le sue azioni.

Il Comune deve conciliare i propri interessi con quelli dei suoi fornitori e dei suoi abitanti. Ciò può significare mettere da parte il suo vantaggio finanziario.

Considerazioni preliminari

Indagate se ci sono servizi esternalizzati nel vostro Comune e quali benefici o danni ciò può comportare per le persone del Comune.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

A2.1 Benefici per la popolazione

Principio guida: benefici per la comunità

Nell'acquisto di prodotti e servizi in appalto, il comune assicura che il benessere degli abitanti non sia compromesso. Così facendo, vuole sempre creare un beneficio per la comunità.

Domanda A2.1 ..

"Quali criteri utilizziamo nei contratti con i fornitori e i prestatori di servizi per promuovere i benefici delle persone nel Comune e come valutiamo questi criteri?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non abbiamo ancora affrontato la questione.(=0)		Abbiamo definito chiari criteri di qualità per le prestazioni e li applichiamo sistematicamente nel controllo dei nostri fornitori e dei prestatori di servizi.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Conosciamo il valore aggiunto che i servizi e gli acquisti di prodotti creano per il Comune. Prendiamo in considerazione i fornitori regionali, a condizione che possano dimostrare almeno lo stesso livello di vantaggio rispetto ai fornitori non regionali. Nei contratti con fornitori e prestatori di servizi, applichiamo criteri di qualità che consentono di ottenere un maggiore beneficio per le persone del Comune. (per i Comuni più grandi:) Valutiamo e monitoriamo i criteri di qualità.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo affidato l'ospitalità di una sala pubblica a un dipendente della comunità per garantire il rispetto dei nostri standard etici. Non abbiamo esternalizzato alcun servizio, preservando così i posti di lavoro nel comune. Facciamo attenzione ad evitare posizioni di monopolio delle aziende che potrebbero mettere a repentaglio lo svolgimento di un servizio pubblico.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

A2.2 - Termini e condizioni di solidarietà

Principio guida: Rapporti di partenariato

Il Comune mantiene un rapporto di partnership e di rispetto con i suoi fornitori e prestatori di servizi.

Domanda A2.2 - rapporti d'affari eque

"Come possiamo garantire relazioni commerciali solidali ed una cooperazione con i fornitori o i prestatori di servizi?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Ci atteniamo alle regole contrattuali previste dalla legge e perseguiamo i nostri interessi in primo luogo nell'ambito di queste regole.		Verifichiamo sistematicamente la soddisfazione dei nostri fornitori e prestatori di servizi per quanto riguarda il prezzo, le condizioni di consegna e di pagamento e rileviamo un elevato livello di soddisfazione.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Abbiamo persone di contatto specifiche e garantiamo il pagamento puntuale.

Raggiungiamo un alto livello di soddisfazione dei fornitori o dei prestatori di servizi con il prezzo, le condizioni di consegna e di pagamento del Comune.

Di conseguenza, ci aspettiamo servizi più creativi e innovativi e meno conflitti tra noi e i fornitori.

(per i Comuni più grandi:) Perseguiamo l'obiettivo di una cooperazione a lungo termine con i fornitori o i prestatori di servizi, ma misuriamo anche la durata dei rapporti più importanti e verifichiamo periodicamente la loro competitività.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo fissato chiari obiettivi di pagamento.

Effettuiamo sondaggi con i fornitori.

Implementiamo un principio di rotazione degli ordini equo per gli offerenti a parità di offerta.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

A3 Responsabilità ambientale per la filiera

Sostenibilità ecologica e responsabilità ambientale

Il principio etico della sostenibilità ecologica e della responsabilità ambientale legale obbliga il Comune a garantire che gli effetti della sua filiera sull'ambiente siano sostenibili a lungo termine. Il Comune deve impegnarsi per un bilancio ambientale positivo dei suoi acquisti. Ciò può significare limitare il consumo di risorse naturali nella filiera:

Il Comune acquista le materie prime, i prodotti e i servizi che si procura e il loro impatto ambientale nella filiera. È quindi corresponsabile della sostenibilità ambientale della sua filiera. L'obiettivo è quello di contribuire a ridurre l'impatto ambientale nella (intera) filiera.

Considerazioni preliminari

Il Comune sta facendo ogni sforzo per valutare l'impatto ambientale nella filiera, soprattutto dei fornitori più grandi o di quei prodotti e servizi che sono associati ad alti rischi ambientali.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

A3.1 Tutela ambientale lungo la filiera

Principio guida: Riduzione dei rischi e degli impatti ecologici

Procurare prodotti e servizi compatibili con l'ambiente significa utilizzare l'energia e le risorse in modo efficiente e parsimonioso, mettere in circolazione poche sostanze inquinanti e rafforzare la domanda di tali prodotti e servizi.

Domanda A3.1 - La tutela dell'ambiente nella filiera

“Quali criteri di tutela ambientale applichiamo nella selezione dei prodotti e dei fornitori/servizi al fine di ridurre gli impatti ambientali nocivi nella filiera o nei prodotti e servizi acquistati?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non abbiamo ancora affrontato la questione.(=0)	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Applichiamo rigorosi criteri di protezione ambientale e li sanzioniamo.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Siamo consapevoli degli effetti ambientali dannosi nella filiera o con prodotti e servizi acquistati. Adottiamo misure concrete per ridurre l'impatto ambientale dei fornitori diretti, dei fornitori di servizi e dell'intera filiera (esempi).

Teniamo conto dell'impronta ecologica dei prodotti

Ci avvaliamo di determinate etichette a contenuto ecologico o di certificazioni esterne analoghe.

(per i comuni più grandi:) Raccogliamo, esaminiamo e valutiamo i nostri criteri utilizzando certificati riconosciuti, questionari, audit interni/esterni o marchi.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Siamo passati a detersivi di comprovata compatibilità ambientale (ad es.: marchi ambientali riconosciuti e trasparenti).

Siamo passati a prodotti di produzione regionale.

Utilizziamo prodotti con marchi - tra cui l'Angelo Azzurro.

Abbiamo una linea guida per l'approvvigionamento ecologico.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti aspetti possono aiutare a orientarsi per la valutazione:

Per valutare la riduzione delle conseguenze ambientali all'interno dell'intera filiera è possibile impiegare misure, marchi ambientali e ricorrere alle tecniche più avanzate.

Alcuni settori sono caratterizzati da grandi conseguenze in confronto alla propria importanza monetaria (ad es. energia, mobilità, materie prime, prodotti agricoli). Tenuto conto delle conseguenze elevate, occorre fare particolare attenzione a questi settori.

Se i Comuni agiscono ben oltre gli standard attuali all'interno dell'intera catene di fornitura critiche, è possibile tenerne conto positivamente nella classificazione.

Con il crescere del Comune, il responsabile degli acquisti assume importanza maggiore e i requisiti diventano proporzionalmente maggiori rispetto a grandezze e rischi all'interno dell'intera filiera.

I Comuni che fanno molto poco della loro filiera vengono valutate peggio. Lo stesso dicasi se le misure menzionate nel rapporto sul bene comune riguardano solo singoli aspetti o pochi fornitori.

Un confronto con altri Comuni è utile per farsi un'idea della qualità delle misure. Le misure generalmente comuni sono considerate primi passi.

Esempi di comportamento passivo:

Mancata valutazione di migliori alternative ecologiche;

I fornitori non sono valutati e selezionati in base a criteri ecologici;

I fornitori non sono in grado di dimostrare l'adempimento degli standard di legge per i processi che comportano grandi conseguenze ambientali;

I processi di produzione all'interno dell'intera filiera non corrispondono agli ultimi standard tecnici.

Se il collegamento è molto vicino, si includono anche i primi fornitori dei fornitori diretti come "fornitori diretti". Solo i seguenti fornitori appartengono alla "filiera".

I fornitori corresponsabili per la sostenibilità ecologica si riconoscono in quanto abbiano messo in atto C3, D3, E3 nella loro azienda e nella loro filiera:

C3.1 L'alimentazione durante l'orario di lavoro

C3.2 Mobilità sul posto di lavoro

C3.3 Cultura organizzativa, sensibilizzazione all'organizzazione ecologica dei processi

C3.4 (N) Guida allo spreco / Tolleranza di comportamenti non ecologici

D3.1 Rapporto ecologico costi/ benefici di prodotti e servizi (efficienza e consistenza)

D3.2 Utilizzo moderato di prodotti e servizi (sufficienza)

D3.3 (N): Accettazione consapevole di conseguenze ecologiche spropositate

E3.1 Conseguenze assolute / Management & strategia

E3.2 Conseguenze relative

E3.3 (N) Violazioni dei requisiti ambientali e impatto inadeguato sull'ambiente

Alcuni settori/ prodotti/ servizi sono strettamente collegati a conseguenze ambientali sproporzionatamente nocive. Combustioni di fonti di energia fossili, agricoltura e selvicoltura (variazioni di utilizzo del terreno), energia nucleare, ingegneria genetica, pesca (specie a rischio) ecc.

Nota

I fornitori diretti (cioè l'ultimo fornitore della filiera) dovrebbero essere interrogati/interrogati sugli impatti ambientali, mentre l'ulteriore filiera dovrebbe essere controllata indirettamente tramite fornitori diretti o marchi/label.

A4 Responsabilità sociale per la filiera

La giustizia sociale e il principio dello stato sociale

Il principio etico della giustizia sociale e il principio dello stato sociale obbligano il Comune, in tutte le considerazioni di utilità negli appalti, a chiedersi se il risultato sia ragionevole per chi beneficia meno o per chi non beneficia affatto del servizio.

Il Comune deve valutare il proprio vantaggio nel processo di approvvigionamento secondo il criterio della giustizia interpersonale. Ciò può significare che i fornitori o i prestatori di servizi con rapporti equi con i loro dipendenti e fornitori dovrebbero ricevere un trattamento preferenziale.

Con le materie prime, i prodotti e i servizi che acquista, la comunità contribuisce ai rischi sociali e agli impatti sociali di questi. È quindi corresponsabile del rispetto del diritto sociale e del lavoro nella filiera. Evita i fornitori che violano gli standard minimi applicabili, come le norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Considerazioni preliminari

Il Comune formula criteri e standard per il rispetto degli standard sociali nella filiera, specialmente per i fornitori più grandi o per i loro prodotti e servizi.

Il Comune e tutti gli stakeholder dell'intera filiera contribuiscono al rispetto dei criteri formulati per la conformità agli standard sociali.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

A4.1 Standard sociali nella filiera

Principio guida: Migliorare la situazione dei lavoratori nella filiera

Nei suoi contratti, il Comune rispetta tutti gli standard sociali (tutti gli accordi tra le organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro), al di là delle norme di legge.

Si impegna a rispettare le cosiddette norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) nella filiera (come la libertà di associazione, il diritto di formare sindacati, il diritto alla parità di retribuzione per un lavoro di pari valore per donne e uomini e l'eliminazione della discriminazione nella vita lavorativa).

Domanda A4.1

“Quali criteri sociali e di diritto del lavoro (norme fondamentali dell'OIL in materia di lavoro, salario di vita / retribuzione equa, salute e sicurezza sul lavoro ...) applichiamo nell'approvvigionamento dei prodotti e nella selezione dei fornitori di servizi?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Rispettiamo i requisiti di legge. Non ci siamo ancora occupati degli standard internazionali.		Applichiamo rigorosi criteri sociali e li sanzioniamo.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Raccogliamo, esaminiamo e valutiamo questi criteri e rischi mediante certificati riconosciuti, questionari, audit interni/esterni o etichette. Un'alta percentuale di prodotti/servizi viene prodotta nel rispetto dei criteri sociali.

Di conseguenza, ci separiamo dai fornitori che non rispettano le nostre specifiche.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Utilizziamo prodotti con etichetta GOTs, Fair Wear Foundation, etichette del Commercio Equo e Solidale, ecc.

Nell'amministrazione e nel catering di eventi interni utilizziamo solo caffè, tè, cioccolata di provenienza equa e solidale.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I fornitori diretti (cioè gli ultimi della filiera) dovrebbero essere interrogati sulla responsabilità sociale, mentre l'ulteriore filiera dovrebbe essere controllata indirettamente attraverso fornitori diretti o etichette.

A5 Responsabilità pubblica e partecipazione .

Trasparenza e co-determinazione democratica

I principi etici della trasparenza e della co-determinazione, così come il principio statale della democrazia, obbligano il Comune a far partecipare le persone interessate dai suoi appalti (che possono essere persone di tutti i gruppi di contatto). Il Comune è chiamato a stabilire e mantenere una forma adeguata di partecipazione degli interessati alle attività di approvvigionamento.

Considerazioni preliminari

Il Comune comunica la sua gestione degli acquisti ai fornitori e ai cittadini.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

A5.1 Trasparenza per i fornitori

Principio guida: Trasparenza totale nella filiera

In fase di approvvigionamento, il Comune crea la massima e completa trasparenza possibile nei confronti dei fornitori e dei prestatori di servizi. La pratica richiede una "promozione e richiesta" di trasparenza.

Domanda A5.1 Trasparenza

"Come e in che misura scambiamo informazioni con i fornitori e i prestatori di servizi?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.		Informiamo e coinvolgiamo i nostri fornitori e prestatori di servizi in tutti i processi decisionali che li riguardano.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Forniamo ai nostri fornitori e prestatori di servizi tutte le informazioni rilevanti per loro
 Manteniamo una politica di informazione aperta e trasparente nei loro confronti sui nostri progetti di approvvigionamento.
 D'altro canto, chiediamo e promuoviamo la trasparenza e l'apertura da parte dei nostri fornitori e prestatori di servizi.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Pubblichiamo le nostre linee guida per l'acquisto.
 Le offerte sono anonime.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

A5.2 Codecisione per gli abitanti

Principio guida: Codecisione e partecipazione

Il Comune garantisce ai suoi residenti la massima e completa trasparenza possibile nelle pratiche di approvvigionamento e garantisce loro la codecisione sull'orientamento etico delle pratiche di approvvigionamento.

Domanda A1.1 ..

"Come e in che misura permettiamo ai residenti di avere voce in capitolo in importanti progetti di approvvigionamento?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Rispettiamo i requisiti di legge. Inoltre, non coinvolgiamo gli abitanti nelle nostre decisioni.		Informiamo e coinvolgiamo i nostri abitanti in tutti i processi decisionali relativi agli appalti.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Forniamo ai residenti tutte le informazioni utili sul nostro approvvigionamento.

Manteniamo una politica di informazione aperta e trasparente sui nostri progetti di approvvigionamento.

Gli abitanti possono avere voce in capitolo nei criteri per l'acquisto di prodotti e servizi di esternalizzazione.

(per i Comuni più grandi:) Elenco delle informazioni messe a disposizione degli abitanti in merito alla politica e alla pratica di approvvigionamento del Comune.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Per quanto riguarda le esigenze sociali e ambientali, abbiamo sviluppato le linee guida per gli acquisti insieme alla popolazione locale.

Durante l'implementazione, riferiamo periodicamente sul rispetto delle linee guida per l'acquisto.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

B Finanziatori, partner finanziari, contribuenti, amministrazione di bilancio

Definizione

Condotta finanziaria del Comune nei confronti dei suoi partner finanziari (banche, assicurazioni, stato, ecc.) e dei donatori, nonché dei contribuenti.

In B consideriamo:

- da dove proviene il denaro che la banca dà al Comune.
- Cosa fa il partner finanziario con i soldi del Comune.

In B non guardiamo a come il Comune spende i soldi per prodotti, servizi e investimenti. Questo è considerato in A, C, D e E.

Obiettivi

Elevata qualità etica nella gestione del denaro da parte del Comune.

Il denaro è solo un mezzo di pagamento. La moltiplicazione del denaro non è fine a se stessa.

Gestire il denaro senza esercitare il potere e rispettare i diritti di tutti i partner.

Codice di condotta

Un Comune del bene comune

conduce la propria gestione finanziaria secondo i principi etici dell'economia del bene comune.

istituirà strutture e processi per garantire questo orientamento etico

destinerà le proprie risorse finanziarie alle proprie aree di responsabilità secondo criteri etici.

Effetto mirato

Il denaro dovrebbe fungere da mezzo per la buona e giusta convivenza pubblica delle persone.

Quanto denaro viene utilizzato in un'area di attività diventa un indicatore per la ponderazione etica dei compiti.

Il principio guida della gestione finanziaria etica deve essere determinato per ogni sottogruppo dei gruppi coinvolti. Sono l'espressione dei cinque valori del bene comune e dei principi statali del benessere pubblico.

Focus tematico

Indaghiamo sui valori etici che guidano la selezione dei nostri partner finanziari? I valori fondamentali dell'economia del bene comune hanno un ruolo in questo?

B1 Gestione finanziaria etica / denaro e persone

La dignità umana e lo stato di diritto

Nell'adempimento di tutti i compiti comunali è necessario osservare quanto segue,

che il comune rispetti i diritti fondamentali delle persone interessate e coinvolte,

che venga data loro una ragionevole opportunità di esercitare i propri diritti,

che gli effetti della gestione finanziaria siano ragionevoli anche per ogni singolo individuo. Di conseguenza, anche i partner finanziari e i finanziatori devono impegnarsi a rispettare gli stessi principi.

Considerazioni preliminari

Nella nostra gestione finanziaria, il valore delle persone ha la precedenza sul denaro.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

B1.1 - Rapporto integrale con i partner finanziari

Principio guida: Integrità nella gestione finanziaria

Il rapporto di fiducia con i partner finanziari ha la precedenza sul proprio vantaggio finanziario, si predilige una gestione onesta e trasparente del denaro.

- Considerazione dell'impatto degli investimenti finanziari sulla dignità umana degli interessati.

Domanda B1.1 - Valutazione etica dei fornitori di servizi finanziari

“Le banche e le compagnie di assicurazione del nostro Comune vengono sottoposte a una valutazione del loro approccio basato sul valore prima di essere chiamate in causa?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non abbiamo ancora affrontato la questione e prendiamo le nostre decisioni esclusivamente sulla base di criteri economici e di redditività.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	L'abbiamo trattato in modo esauriente e decidiamo sulla base di un elaborato catalogo di criteri.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Abbiamo una procedura per la valutazione etica dei fornitori di servizi finanziari.

Verifichiamo se i partner finanziari rispettano i diritti umani individuali delle persone esterne interessate (ad es. gestione attenta dei debitori insolventi; finanziamento delle aziende del commercio equo e solidale)

Selezioniamo i nostri partner finanziari a seconda che strutturino i loro prodotti, investimenti, rifinanziamenti e prestiti in modo tale che la tutela della dignità umana di tutte le persone coinvolte e interessate sia un criterio importante.

Selezioniamo i nostri partner finanziari a seconda che concedano prestiti ai gruppi vulnerabili, anche se esiste un rischio maggiore che questi prestiti non possano essere rimborsati.
Selezioniamo i nostri partner finanziari a seconda che sostengano o meno progetti sociali.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Esaminiamo la classificazione dei prodotti finanziari che utilizziamo da diversi istituti di controllo (ÖKOM, ecc.).

Controlliamo i prestiti, gli investimenti, i sussidi, le assicurazioni (sociali) per il loro orientamento alla dignità umana.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I gruppi vulnerabili sono gruppi di persone che sono vulnerabili a causa della loro costituzione fisica, mentale o psicologica o a causa della loro particolare situazione sociale. Fonte:

https://www.fh-campuswien.ac.at/.../Ethik-Komitee/Def_vulnerable_Groupen_Maerz19.pdf

B1.2 I diritti dei contribuenti

Principio guida: Equità per i contribuenti

Equità qui significa protezione giuridica per i propri contribuenti. In base allo stato di diritto, il Comune è tenuto a rispettare e proteggere i contribuenti nella loro individualità.

- Mantenere la buona fede nei rapporti con i contribuenti (ad esempio, le informazioni date dagli impiegati sono vincolanti per il Comune)
- Comportamento rispettoso dei cittadini dell'amministrazione del bilancio nei confronti dei contribuenti (ad esempio: semplificazione del gergo amministrativo);
- Assistenza nella procedura di accertamento fiscale

Domanda B1.2 Comportamento favorevole ai cittadini nei confronti dei contribuenti (per i contribuenti privati)

“Come affrontiamo i problemi che si pongono ai nostri contribuenti (es. pagamento tardivo delle aliquote fiscali)?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
------------------	---------	----------------------

<p>Aderiamo ai requisiti legali. La consulenza è limitata ai destinatari dell'assistenza sociale.</p>	<table style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">R</td> <td style="padding: 2px 5px;">0</td> <td style="padding: 2px 5px;">1</td> <td style="padding: 2px 5px;">2</td> <td style="padding: 2px 5px;">3</td> <td style="padding: 2px 5px;">4</td> <td style="padding: 2px 5px;">5</td> <td style="padding: 2px 5px;">6</td> <td style="padding: 2px 5px;">7</td> <td style="padding: 2px 5px;">8</td> <td style="padding: 2px 5px;">9</td> <td style="padding: 2px 5px;">10</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> <td style="padding: 2px 5px;">x</td> </tr> </table>	R	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	<p>Siamo un'amministrazione a misura di cittadino. Un dipartimento supporta i contribuenti nell'adempimento delle loro funzioni.</p>
R	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10															
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x															

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Forniamo consulenza considerevole / supporto amministrativo e finanziario (ad es. Consulenza su possibili detrazioni fiscali o pagamenti rateali)

Nel determinare le tasse e le imposte locali, prendiamo in considerazione le circostanze personali dei cittadini e assicuriamo che il contributo richiesto sia equo.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Orari di consultazione aperti per i contribuenti: richieste di differimento, assistenza nella dichiarazione dei redditi.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

Applicabile soprattutto per la Svizzera.

B2 Beneficio comune nella gestione finanziaria

Solidarietà e bene comune

La solidarietà esige che il Comune dia più peso alla sua cooperazione con altri Comuni che alla concorrenza (fiscale) tra Comuni. Il bene comune richiede che l'attenzione sia rivolta all'interesse pubblico comune a tutti i Comuni. Nella gestione finanziaria, ciò significa utilizzare il denaro disponibile in modo tale da portare il maggior beneficio possibile alla comunità (il bene pubblico).

La solidarietà riguarda il rapporto orizzontale con altri fornitori di compiti simili, per lo più organizzazioni di diritto pubblico.

Non riguarda il rapporto verticale con i destinatari dell'attività comunale. Questo tema è affrontato nell'area tematica B4 (giustizia sociale / principio dello stato sociale).

La promozione congiunta della cooperazione allo sviluppo e della cooperazione internazionale con altri Paesi rientra nell'ambito dell'E2.

Considerazioni preliminari

Il Comune utilizza le sue risorse finanziarie in modo tale da fornire il massimo beneficio possibile alla comunità.

Il Comune soppesa responsabilmente l'uso dei fondi per la regione, anche se ciò comporta costi più elevati per il Comune stesso.

Il Comune spinge per trovare soluzioni a compiti che oggi risolviamo da soli, ma che potrebbero essere meglio risolti insieme ad altri Comuni.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

B2.1 - Bilancio dei servizi e delle finanze di tutti i Comuni

Principio guida: Equilibrio intercomunale

Il Comune dà priorità all'interesse pubblico, insieme a tutti gli altri fornitori di servizi pubblici, rispetto all'idea di concorrenza.

Domanda B2.1 - Rapporto equilibrato tra servizi e finanze di tutti i comuni (nella regione / (nel cantone / paese / stato)

“Come influenziamo e calcoliamo il nostro contributo al o dal sistema finanziario intercomunale: solo a nostro favore o anche nell'interesse della solidarietà tra Comuni?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Noi ottimizziamo solo il nostro budget finanziario.		Assicuriamo un equilibrio di solidarietà ottimale tra i Comuni della regione.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Teniamo conto delle legittime esigenze finanziarie di altri Comuni (ad esempio, confrontando le aliquote fiscali)

Nella perequazione finanziaria, mostriamo solidarietà con le altri Comuni al fine di ottimizzare il beneficio collettivo della regione (CH; DE).

Limitiamo la concorrenza fiscale tra i Comuni.

Siamo disposti a scendere a compromessi con i Comuni che si trovano in una posizione peggiore.

Diamo un contributo di solidarietà alle comunità finanziariamente deboli.

Ci asteniamo dal massimizzare il nostro vantaggio a favore della regione.

Promuoviamo le valute regionali (valute complementari).

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

A favore di un'altro Comune, ci siamo astenuti dal realizzare un progetto che avrebbe significato un ritorno finanziario redditizio per il Comune.

Insieme ad altri Comuni abbiamo pianificato aree commerciali.

Ci siamo astenuti da una possibile concorrenza finanziaria con i Comuni vicini.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

B3 Responsabilità ambientale della politica fiscale

Sostenibilità ecologica e responsabilità ambientale

Il principio etico della sostenibilità ecologica e la responsabilità ambientale legale obbligano il Comune a garantire in tutte le sue azioni che i loro effetti sull'ambiente siano sostenibili a lungo termine.

Il Comune deve impegnarsi per un bilancio ecologico positivo di tutte le sue attività. Ciò può significare che il consumo di risorse naturali deve essere limitato.

Gli effetti al di fuori del territorio comunale sono registrati sotto E3. I due campi possono essere considerati insieme.

Considerazioni preliminari

Il Comune esamina gli effetti della sua politica finanziaria per determinare se sono sostenibili a lungo termine. Si sforza di ottenere un bilancio ecologico positivo per tutte le attività. Nel soppesare i costi e i benefici, tiene conto degli effetti della sua gestione finanziaria sull'ambiente del territorio comunale. Gli effetti a lungo termine dell'uso del denaro hanno la precedenza su quelli a breve termine.

La gestione finanziaria del Comune secondo i requisiti del valore etico della sostenibilità ecologica e il principio statale della responsabilità ambientale ha la massima priorità.

Il Comune seleziona i suoi partner finanziari secondo criteri ecologici.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

B3.1.1 - Politica fiscale rispettosa dell'ambiente

Principio guida: una politica fiscale rispettosa dell'ambiente

Il Comune richiede ai suoi partner finanziari di dare priorità ai prodotti finanziari rispettosi dell'ambiente rispetto a quelli con il massimo rendimento.

Domanda B3.1

“Che importanza hanno i criteri di sostenibilità ambientale nella scelta consapevole dei partner finanziari, nella pianificazione finanziaria e nel processo di budget?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Al di fuori del Servizio Ambiente, i criteri ambientali non hanno alcuna importanza nella pianificazione finanziaria e nel budgeting.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Facciamo valutare ogni voce della pianificazione finanziaria e del budget secondo criteri ecologici e ne rendiamo conto

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

- Abbiamo linee guida o direttive per un bilancio attento all'ambiente
- Abbiamo un sistema di controllo per il rispetto di questi
- Osserviamo gli obiettivi ecologici di Agenda 2030 nella gestione finanziaria

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo selezionato i nostri partner finanziari e i finanziatori secondo criteri ambientali.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

B3.1.2 Politica d'investimento rispettosa dell'ambiente

Principio guida: Politica d'investimento rispettosa dell'ambiente

Il Comune esige dai suoi partner finanziari prodotti d'investimento rispettosi dell'ambiente e dà la priorità ad essi rispetto a quelli con il massimo rendimento.

Domanda

“Quanto sono importanti i criteri di sostenibilità ambientale nella selezione dei fornitori di servizi finanziari e dei loro prodotti?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
------------------	---------	----------------------

<p>Non attribuiamo particolare importanza ai criteri ecologici nell'ambito della strategia d'investimento.</p>		<p>Nella nostra strategia di investimento seguiamo criteri ecologici.</p>
--	--	---

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Abbiamo linee guida o direttive su una strategia d'investimento rispettosa dell'ambiente.
 Abbiamo un sistema di controllo per garantire che i fornitori di servizi finanziari vi si conformino.
 Valutiamo i rischi ecologici degli investimenti finanziari.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Iniziamo modelli di partecipazione dei cittadini per la trasformazione del sistema energetico, assumiamo l'amministrazione dei progetti e ci occupiamo delle richieste di finanziamento.
 Allineiamo il nostro budget e la pianificazione di bilancio con gli obiettivi di sostenibilità delle Nazioni Unite (SDG) o altri criteri di sostenibilità (Neu-Münster).

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

B3.2 Imposte, tasse e oneri ambientali

Principio guida: Tasse, imposte e oneri ambientali

Le imposte e la tassazione in generale sono utilizzate come strumenti di guida per incoraggiare i contribuenti a comportarsi in modo consapevole nei confronti dell'ambiente.

Domanda

“Come applichiamo tasse, imposte e oneri come strumenti di guida?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
------------------	---------	----------------------

<p>Non attribuiamo particolare importanza ai criteri ecologici nell'ambito della politica fiscale e tributaria.</p>		<p>Nell'ambito di ciò che è legalmente consentito, seguiamo principalmente criteri ecologici nella nostra politica fiscale in materia di imposte, tasse e oneri.</p>
---	--	--

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Garantiamo riduzioni tariffarie per comportamenti attenti all'ambiente delle imprese, dei proprietari di case e degli utenti dei servizi pubblici (come trasporto pubblico, gestione dei rifiuti, ecc.).

Le nostre tariffe per tasse, imposte e tasse sono progettate ecologicamente.

Siamo responsabili nei confronti dei contribuenti per l'impatto ambientale della spesa comunale.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Per motivare le persone a smaltire correttamente i rifiuti ingombranti, concediamo sgravi fiscali a tutti coloro che portano i loro rifiuti ingombranti in un punto di raccolta (Comuni in Spagna).

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

B4 Responsabilità sociale della politica fiscale/finanziaria.

La giustizia sociale e il principio dello stato sociale

La condotta finanziaria del Comune secondo i requisiti del valore etico della giustizia sociale e il principio statale dello stato sociale.

La considerazione per i non coinvolti che sono influenzati dalla condotta finanziaria del Comune richiede che il pensiero nelle categorie della giustizia si affianchi al pensiero in termini di utilità: Il risultato della variante di attuazione più favorevole dal punto di vista finanziario è ragionevole per chi ne beneficia meno o per chi non ne beneficia affatto? Quali sono le conseguenze sociali della politica finanziaria del comune?

Considerazioni preliminari

Il Comune si adopera affinché la politica delle entrate e delle uscite contribuisca a ridurre le disuguaglianze tra la popolazione.

Il Comune seleziona i suoi partner finanziari secondo criteri sociali.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

B4.1.1 - Politica fiscale socialmente giusta

Principio guida: politica fiscale socialmente responsabile

Il Comune esige dai suoi partner finanziari investimenti socialmente equi e ne dà priorità rispetto a quelli con il massimo rendimento.

Domanda

“Che importanza hanno i criteri di giustizia sociale nella selezione dei fornitori di servizi finanziari e dei loro prodotti?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non attribuiamo particolare importanza ai criteri sociali nell'ambito della strategia finanziaria.		Per quanto consentito dalla legge, nella nostra strategia finanziaria seguiamo principalmente criteri sociali.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

In particolare, obblighiamo i nostri fornitori di servizi finanziari a soddisfare i criteri sociali (specificazione della forma e dell'entità):

Tengono conto dei rischi sociali (norme fondamentali dell'OIL in materia di lavoro, salari di vita, salute e sicurezza sul lavoro) nella loro politica aziendale nei confronti di terzi?

Nella nostra gestione finanziaria rispettiamo gli obiettivi sociali di Agenda 2030.

Informiamo sulle nostre risorse finanziarie che spendiamo per il compito della giustizia sociale?

Sappiamo come la politica finanziaria del Comune influisce sulle persone che si trovano in condizioni economicamente o socialmente peggiori?

In quali settori diamo la preferenza finanziaria alle persone più deboli rispetto allo standard che meriterebbero in base alle loro prestazioni?

Dove e come compensare le conseguenze negative della concorrenza economica e sociale per i perdenti?

Cosa stiamo facendo per garantire che tutte le persone del Comune ricevano una giusta quota finanziaria del bene comune?

Garantiamo ai bisognosi un sostentamento che permetta loro di condurre una vita sociale dignitosa?

Quando selezioniamo i nostri partner finanziari, consideriamo e misuriamo se essi effettuano investimenti socialmente responsabili?

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Concediamo al negozio locale del commercio equo e solidale un affitto ridotto in un immobile di proprietà comunale.

Diamo la preferenza a una banca che non pone fine a un mutuatario che non è in grado di rimborsare il prestito in tempo, e utilizziamo tutti i mezzi disponibili per sostenere il mutuatario in anticipo.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

B4.1.2 Politica di investimento socialmente giusta

Principio guida: politica d'investimento socialmente giusta

Gli investimenti sono selezionati in modo tale che vengano finanziati solo progetti che perseguono obiettivi socialmente giusti.

Domanda

“Utilizziamo le eccedenze di fondi nel risultato finanziario, nei bilanci successivi per migliorare la qualità della vita (sociale) nel nostro Comune?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non esiste una strategia per gestire le risorse in eccedenza.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Le risorse in eccedenza sono per noi un'occasione per prendere misure per migliorare la qualità sociale della vita nel nostro Comune.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Utilizziamo una parte delle nostre risorse in eccedenza per i cinque obiettivi del bene comune.

Applichiamo tariffe progressive per le tasse e gli oneri, laddove ciò sia proporzionato. Siamo responsabili nei confronti dei cittadini per l'impatto sociale della spesa comunale.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Nel sostenere l'assistenza all'infanzia al di fuori della famiglia, utilizziamo una tariffa graduata in base al reddito.

Investiamo i nostri fondi in eccedenza in banche che concedono microprestiti nel Sud del mondo o nella nostra regione. Ad esempio OIKO-Credit o altre banche etiche.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

B5 Responsabilità e partecipazione alla politica finanziaria/ fiscale

Trasparenza, co-determinazione e democrazia

Chiunque sia interessato dalla condotta finanziaria del Comune deve essere coinvolto.

Prerequisito: trasparenza della gestione finanziaria e apertura dei processi decisionali agli interessati.

Le procedure democratiche per il processo decisionale nel settore finanziario consentono un discorso appropriato tra le autorità e la popolazione sulla gestione finanziaria.

Considerazioni preliminari

Il Comune crea le condizioni per la partecipazione dei residenti nella gestione finanziaria del Comune.

Il Comune rende pubblicamente conto delle sue relazioni con i suoi partner finanziari.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

B5.1 Responsabilità e partecipazione

Principio guida: chiara responsabilità e partecipazione

Il Comune informa i suoi cittadini riguardo l'utilizzo del denaro e cosa sta pianificando finanziariamente. Esso crea le condizioni affinché la volontà dei cittadini sia ascoltata nella gestione finanziaria.

Domanda

"Come mantenere un dialogo con i cittadini sul bilancio comunale?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non parliamo ai nostri cittadini delle nostre intenzioni fiscali.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Discutiamo regolarmente il nostro bilancio comunale con i nostri cittadini.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Comunichiamo intensamente con i partner finanziari e i finanziatori (forme e gradi di intensità)

Manteniamo un dialogo con i nostri cittadini e residenti sui nostri piani finanziari e gli investimenti

Conosciamo gli effetti della nostra gestione finanziaria sui cittadini, sulle aziende e sulle altre organizzazioni del territorio comunale?

In quali processi di pianificazione e di budget potremmo trasformare gli interessati in partecipanti?

Come possiamo migliorare la trasparenza della nostra gestione finanziaria e aumentare la partecipazione ad essa?

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Teniamo periodicamente una futura conferenza sulla pianificazione finanziaria alla quale tutti i residenti possono partecipare (bilanci partecipativi, convegni)

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

C Apparato politico, amministrazione, volontari coordinati

Il gruppo di stakeholders C riguarda:

Apparato politico, amministrazione, volontari coordinati.

Il gruppo d'interesse C si occupa dell'amministrazione locale nel senso più ampio del termine e comprende a livello politico, i rappresentanti eletti degli organi legislativi ed esecutivi, cioè i sindaci e i loro rappresentanti e i membri dei consigli comunali,

a livello amministrativo, tutti i dipendenti che sono impiegati o incaricati dal comune e che attuano le decisioni dell'esecutivo e del legislatore comunale (dipendenti comunali), e

a livello della società civile, tutti i volontari coordinati dal comune e le cui attività sono determinate da un'istituzione comunale (ad es. nonni vigili, membri della commissione edilizia, padrine della lettura in un casa di cura di anziani, ecc. Sono un sostegno indispensabile per la comunità locale e la vita sociale.

Di seguito, i titolari di mandato, i dipendenti comunali e i volontari coordinati sono definiti "collaboratori". Ciò include anche coloro che sono impiegati o incaricati dalla congregazione in una delle sue sotto-organizzazioni.

Per "luogo di lavoro" si intende lo spazio o l'infrastruttura messa a disposizione dal Comune.

C1 Diritti individuali e uguaglianza

La dignità umana e lo stato di diritto

La dignità umana protegge il nucleo etico della libertà personale della persona. Il principio dello stato di diritto obbliga le autorità a rispettare i diritti fondamentali e i diritti umani in tutte le loro azioni e a creare e mantenere procedure eque nella pratica.

Il lavoro nel Comune è orientato alle esigenze e ai diritti e doveri dei collaboratori. Rende giustizia ai loro bisogni e alle loro differenze individuali e assicura che tutti possano esercitare i loro diritti. Tutti lavorano in condizioni di lavoro sane e cooperative, sono trattati allo stesso modo e godono di pari opportunità.

Tutti i superiori devono riconoscere e proteggere l'individualità dei loro collaboratori. Gli interessi collettivi dell'amministrazione non danno diritto a scavalcare i diritti individuali nel servizio.

Considerazioni preliminari

Il Comune orienta la propria cultura organizzativa alle esigenze e ai diritti e doveri dei collaboratori (amministrazione, politica, volontari organizzati dal Comune).

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

C1.1 Rispetto per l'individuo nell'organizzazione

Principio guida: rispetto per i collaboratori

Il Comune promuove procedure che garantiscano il rispetto dei diritti dei collaboratori. La cooperazione si basa sul rispetto, l'apprezzamento e la fiducia. Affrontare gli errori è costruttivo. I conflitti sono visti come un'opportunità e risolti con equità.

Domanda C1.1 Rispetto per l'individuo nell'organizzazione

"Come possiamo garantire una cultura comunitaria di rispetto dei diritti e delle esigenze dei singoli collaboratori nel nostro Comune?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
------------------	---------	----------------------

<p><i>Rispettiamo i requisiti del diritto dei collaboratori. Oltre a ciò, non abbiamo fatto alcuno sforzo.</i></p>		<p><i>Coltiviamo un'alta cultura del rispetto reciproco e offriamo modi informali e formali per farlo.</i></p>
--	--	--

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

I nostri dipendenti possono far valere in modo efficiente i loro diritti nell'adempimento dei loro doveri. Alle necessità viene dato uno spazio per essere ascoltate. Le violazioni dei loro diritti procedurali sono sanzionate.

La gerarchia nel nostro Comune è già piatta e promuoviamo uno stile di gestione cooperativa. Per risolvere i conflitti del personale, abbiamo creato istituzioni e procedure che hanno dimostrato il loro valore.

Le linee guida della nostra politica del lavoro garantiscono il rispetto dell'individuo. La pianificazione del personale viene effettuata in modo trasparente.

Garantiamo ai nostri dipendenti un alto grado di auto-organizzazione.

Abbiamo stipulato un'assicurazione contro gli infortuni e la responsabilità civile per i volontari.

Riconosciamo il volontariato in occasione di eventi speciali ogni anno.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Le richieste dei dipendenti riceveranno risposta entro un mese.

Gestione delle denunce stabilita o mediatore disponibile per le denunce.

Apriamo i documenti anonimi dei richiedenti per il controllo.

Organizziamo regolarmente riunioni di gruppo per chiarire le aree in cui i dipendenti possono lavorare in modo indipendente e assumersi responsabilità.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati a supporto del processo di autovalutazione:

Numero, regolarità e modalità delle indagini sulla soddisfazione di tutti i dipendenti nei rispettivi luoghi di lavoro (consiglio comunale, amministrazione comunale, volontariato) o sulla loro esperienza della struttura e della cultura del Comune.

Importo dell'indennità volontaria.

Tasso medio di adesione, tasso di fluttuazione e attrattiva per le persone interessate al volontariato. (sia come detentore del mandato, sia come dipendente del Comune, sia come volontari coordinati) (dati).

candidature sufficienti per i successori (numero di candidature per posizione).

C1.2: Sicurezza e salute

Principio guida: fornire posti di lavoro sicuri

Il Comune garantisce un ambiente sicuro in tutti i luoghi di lavoro, sostiene il benessere fisico e la salute dei collaboratori. Le misure preventive promuovono il mantenimento, il miglioramento e il ripristino della salute dei collaboratori.

Domanda C1.2 Salute e sicurezza

“Come possiamo garantire la sicurezza in tutti i luoghi di lavoro del Comune e sostenere il benessere fisico e la salute dei nostri collaboratori?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Ci atteniamo alle norme di legge. Al di là di questo, non abbiamo fatto alcuno sforzo.		Abbiamo un concetto completo di sicurezza e salute, che applichiamo sistematicamente.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Adottiamo misure concrete per la sicurezza del lavoro, che vengono valutate sia all'esterno che all'interno.

Adottiamo misure concrete per l'assistenza alla salute, che vengono valutate sia all'esterno che all'interno. Formazione per la schiena, prevenzione del cancro alla pelle, formazione degli occhi, cessazione del fumo, costruzione salubre di edifici e progettazione degli spazi che promuovono la salute.

Abbiamo un'offerta di corsi per la profilassi del burnout.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Per i dipendenti che vengono al lavoro in bicicletta, abbiamo allestito delle docce.

Edifici e spazi sicuri.

Creare opportunità per un'alimentazione sana

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati a supporto dell'autovalutazione:

Numero di postazioni di lavoro (senza barriere architettoniche) con mobili ergonomici.

Numero e durata dei servizi sanitari prestati dai dipendenti.

Frequenza delle assenze, numero di malattie di lunga durata e numero di prepensionamenti per inabilità al lavoro.

C1.3: Pari opportunità e diversità

Principio guida: la diversità come arricchimento

Le differenze tra i collaboratori sono un arricchimento. Tutti i collaboratori hanno pari opportunità nel Comune. Le strutture organizzative che svantaggiano le persone o gruppi devono essere superate.

Domanda C1.3 - Pari opportunità e diversità

“Quali misure adottiamo per promuovere le pari opportunità e la diversità?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.		Abbiamo un concetto globale e viviamo una cultura delle pari opportunità e della diversità.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

A tutti i livelli del Comune chiediamo un trattamento equo di tutti i collaboratori, indipendentemente dall'età, dalla religione, dall'etnia o dall'orientamento sessuale.

Ci impegniamo a fornire un buon posto di lavoro per le persone con disabilità.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

A questo proposito, rileviamo regolarmente il grado di soddisfazione dei nostri collaboratori, in modo da poter discutere anche delle esclusioni nascoste (ad es. l'orientamento sessuale).

Programmi di sponsorizzazione per rifugiati riconosciuti, supporto linguistico, sondaggi.

Invece di pagare un risarcimento, collaboriamo con le agenzie sociali del nostro Comune o regione.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati a supporto dell'autovalutazione:

Numero di misure di sostegno.

Tasso di occupazione delle persone con disabilità.

Tasso di occupazione di persone con diverse etnie.

C1.4 Giustizia di genere

Principio guida: Giustizia di genere

Donne e uomini hanno le stesse opportunità nel Comune. Le differenze tra di essi sono un arricchimento. Le strutture che svantaggiano la parità di genere devono essere superate.

Domanda C1.4 - Giustizia di genere

“Quali misure adottare per promuovere la parità di genere?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Abbiamo un concetto globale e viviamo una cultura della giustizia di genere.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Progettiamo la nostra pianificazione finanziaria secondo i principi del gender budgeting.

Abbiamo un rappresentante per le pari opportunità.

La nostra procedura di candidatura è anonima.

Gli ex dipendenti che hanno lasciato il rapporto di lavoro a causa dell'assistenza e della cura dei figli sono preferibilmente riassunti.

Ci occupiamo e facilitiamo la compatibilità tra famiglia e carriera sia per le donne che per gli uomini.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Mettiamo in preventivo misure/seminari annuali per sensibilizzare i collaboratori.

Richiediamo i documenti di candidatura in forma anonima per quanto riguarda il sesso e la nazionalità.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

Le seguenti informazioni possono essere utilizzate come dati a supporto dell'autovalutazione:

Numero di corsi di formazione sulla parità di genere utilizzati.

Relazione periodica sull'uguaglianza.

Orario di lavoro flessibile.

Quota part-time per donne e uomini

Esempio addetto alle pari opportunità: Città di Monaco di Baviera
(<https://www.muenchen.de/rathaus/Stadtverwaltung/Direktorium/Frauengleichstellung.html>)

C2 Accordo di obiettivo comune

Solidarietà e bene comune

Gli obiettivi di lavoro del Comune per l'attuazione delle linee guida politiche sono elaborati in modo solidale e realizzati in un lavoro di squadra. Le strutture e i processi dell'amministrazione sono solidamente orientati all'adempimento congiunto dei compiti e promuovono il consenso tra tutti i collaboratori.

Considerazioni preliminari

Il Comune assicura che i collaboratori a tutti i livelli si identifichino con gli obiettivi del Comune.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

C2.1 Cooperazione solidale

Principio guida: Cooperazione solidale

Raggiungiamo i nostri obiettivi di lavoro grazie al pensiero costruttivo di tutti i nostri collaboratori, alla loro forza innovativa e alla loro creatività. Il patrimonio di esperienza e di competenze di tutti loro è incorporato nello sviluppo di nuovi obiettivi di lavoro e delibere comunali.

Domanda

“Con quali processi promuoviamo la realizzazione solidale dei compiti nel Comune?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Utilizziamo strumenti completi di solidarietà tra i collaboratori a tutti i livelli.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Prevediamo processi in cui gli obiettivi di lavoro sono (ulteriormente) sviluppati insieme.
Coinvolgiamo i dipendenti a tutti i livelli nella definizione degli obiettivi
Promuoviamo la solidarietà interna.
Utilizziamo e apprezziamo il patrimonio di esperienza dei nostri dipendenti.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abolizione della disposizione dei posti a sedere secondo la logica del partito nel consiglio comunale di Kirchanschöring (Alta Baviera) per promuovere processi decisionali basati sui fatti e orientati alla soluzione.
Accoglieremo i colleghi interessati come richiesto.
Abbiamo un pedagogo dell'asilo che lavora come saltatore per compensare gli straordinari e le assenze per malattia.
Coinvolgiamo i dipendenti comunali e i volontari nella definizione degli obiettivi.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati a supporto dell'autovalutazione:

- Esistenza di un processo modello.
- Premiare i suggerimenti innovativi dei dipendenti (schema dei suggerimenti).
- Supervisione collegiale" per i dipendenti, numero di escursioni congiunte.
- Nessuna perdita di significato sul posto di lavoro, nessun licenziamento interno e nessun "servizio a norma".

C2.2 Orientamento del servizio verso il bene comune

Principio guida: Servizio per il bene pubblico

Il Comune coltiva un approccio solidale che promuove il bene comune per la convivenza pubblica.

Domanda C2.2 Orientamento del servizio verso il bene comune

“Come possiamo garantire che i dipendenti si considerino fornitori di servizi per il bene comune?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Abbiamo preso ogni misura per promuovere una cultura del servizio al bene comune e per misurare il successo.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Controllo della cultura del servizio

Il nostro modo di lavorare con la società civile locale promuove il bene comune per la convivenza pubblica.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Formiamo la cultura del servizio dei nostri dipendenti e li facciamo valutare regolarmente all'esterno.

Audizione trasversale e interdipartimentale su un tema controverso (nutrizione ecologica nelle strutture comunali) nel consiglio comunale di Monaco di Baviera.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati a supporto dell'autovalutazione:

Risultato di un'indagine popolare sulla soddisfazione delle amministrazioni locali.

...

C3 Promozione del comportamento ecologico

Sostenibilità ecologica e responsabilità ambientale

Il Comune valuta l'impatto delle sue azioni secondo criteri di responsabilità nei confronti delle persone e della natura. Promuove la consapevolezza ambientale e il comportamento ecologico dei suoi collaboratori.

Considerazioni preliminari

Il Comune promuove il comportamento ecologico dei nostri collaboratori secondo criteri chiari.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

C3.1 Mobilità ecologica

Principio guida: Responsabilità ambientale nella mobilità

Manteniamo le emissioni di CO2 dei collaboratori in viaggio verso il lavoro e l'impatto ambientale della loro mobilità interna il più basso possibile.

Domanda C3.1 - Mobilità rispettosa dell'ambiente

“Quali misure adottiamo per ridurre le emissioni di CO2 dei nostri collaboratori in viaggio da e per il lavoro e in servizio?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Misuriamo regolarmente le emissioni di CO2 dei nostri collaboratori e le riduciamo annualmente.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

- Adottiamo misure concrete per ridurre le emissioni annuali di Co2 dei nostri collaboratori.
- Promuoviamo un comportamento di mobilità rispettoso dell'ambiente dei nostri collaboratori all'interno e all'esterno del servizio.
- Stiamo spostando la percentuale di spostamenti in auto a favore del trasporto pubblico o della bicicletta o a piedi.
- Valutiamo l'impatto delle nostre attività sull'ambiente.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

- Mettiamo a disposizione biciclette ed una flotta di e-bike.
- Installiamo docce per i collaboratori che vengono a lavorare in bicicletta.
- Facciamo car sharing per i nostri collaboratori e residenti.
- Stiamo costruendo piste ciclabili.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati a supporto dell'autovalutazione:

- Viaggi d'affari solo in treno
- Rimborso delle spese per i biglietti del trasporto pubblico per i dipendenti

C3.2 L'alimentazione ecologica

Principio guida: Promozione degli alimenti biologici

Promuoviamo la consapevolezza delle interrelazioni ecologiche e forniamo impulsi per nuove abitudini alimentari tra i collaboratori.

Domanda

“Come promuoviamo la consapevolezza dei nostri dipendenti per un'alimentazione ecologicamente sostenibile?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Forniamo ai nostri collaboratori informazioni e offerte sulla ristorazione da fonti ecologiche.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Ai ricevimenti ufficiali del Comune, sul posto di lavoro e/o nella nostra mensa offriamo cibo biologico e regionale.

Offriamo programmi per promuovere il cibo biologico.

Abbiamo allestito una mensa biologica nell'asilo nido del Comune, dove il personale amministrativo può anche mangiare fuori.

Offriamo un'ulteriore formazione sul tema dell'alimentazione

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

I nostri eventi sono gestiti come Green Events. Abbiamo contratti con gli agricoltori dei dintorni.

Offriamo consulenza nutrizionale e salutare in loco, dopo il servizio.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

C3.3: Cultura organizzativa ecologica

Principio guida: Cultura ecologica

Stiamo sviluppando una cultura ecologica all'interno del Comune, cambiando le abitudini comportamentali dei collaboratori e dando così l'esempio agli abitanti del luogo.

Domanda

“Come possiamo garantire la qualità ecologica dei processi di lavoro nel Comune?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.		Garantiamo la sostenibilità ecologica dei nostri processi di lavoro attraverso un sistema di garanzia della qualità.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Sensibilizziamo regolarmente i nostri collaboratori al comportamento ecologico.

L'impronta ecologica è nella coscienza.

Ci sforziamo di ottenere certificati di qualità

Partecipiamo ad altre reti (Comunità del Commercio Equo e Solidale "Fair Trade", Comunità della Città di Transizione "Transition Town", ecc.)

In un processo coordinato a livello interno e comunale, stiamo progettando un impianto di biogas e un parco eolico con l'obiettivo di creare una comunità autonoma dal punto di vista energetico in una parte del villaggio. C'è un alto livello di sensibilizzazione degli abitanti sulle questioni energetiche.

Permettiamo solo viaggi di lavoro con mezzi di trasporto pubblico, car sharing e/o auto condivisa "car pooling".

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo allestito un negozio di prodotti agricoli in un edificio dell'amministrazione comunale, dove gli agricoltori vendono alimenti prodotti biologicamente.

Formiamo i nostri collaboratori all'uso economico del sale in inverno e al dosaggio dei prodotti per la pulizia

Ogni anno rileviamo l'impronta ecologica dell'amministrazione comunale e dei collaboratori e la rendiamo visibile. Discutiamo insieme delle misure di riduzione.

Conduciamo corsi annuali di formazione ai temi ecologici.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

Le seguenti informazioni possono essere utilizzate come dati a supporto dell'autovalutazione:

- Riduzione annuale dell'impronta ecologica dell'amministrazione locale e dei dipendenti.
- Anche nella vita privata i dipendenti si comportano sempre più ecologicamente (esempi).
- Numero di appalti aggiudicati secondo criteri socio-ecologici.

C4 Equa distribuzione del lavoro

La giustizia sociale e il principio dello stato sociale

All'interno del Comune, l'attenzione è rivolta a un'equa distribuzione del lavoro per tutti i collaboratori.

Considerazioni preliminari

Il Comune garantisce un'equa distribuzione del lavoro.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

C4.1: Distribuzione equa del lavoro

Principio guida: equa distribuzione del lavoro

Il consiglio comunale/segretario distribuisce i compiti da svolgere in modo equo tra i dipendenti comunali e i volontari e stabilisce a tal fine processi di coordinamento adeguati.

Domanda C4.1 - Equa distribuzione del lavoro

"Come possiamo garantire che il carico di lavoro sia equamente distribuito a tutti i livelli del Comune?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.		La nostra pratica di equa distribuzione del lavoro è esemplare.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Il lavoro nel consiglio comunale è equamente distribuito. Concentrarsi su un obiettivo comune senza considerare i confini dei partiti

Per i dipendenti comunali, viene utilizzato un margine di manovra rispetto alle disposizioni tariffarie di legge per distribuire equamente il loro lavoro in relazione al reddito e alla responsabilità.

Il lavoro dei volontari coordinati è apprezzato; il valore del loro lavoro "non retribuito" è considerato alto.

Carta di volontariato con sconti

Forniamo volontariamente benefici sociali appropriati per tutti i dipendenti.

I volontari sono debitamente apprezzati.

Internamente, il Comune svolge i propri compiti (occuparsi dei rifugiati, ...)

Nell'amministrazione comunale esiste un referente responsabile per il tema del volontariato.

Il nostro accordo sugli obiettivi tiene conto dell'equa distribuzione del carico di lavoro all'interno della nostra amministrazione.

I nostri contratti di lavoro sono adattati alle esigenze individuali nella misura in cui il mandato del comune e il carico di lavoro degli altri dipendenti lo consentono

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Una volta all'anno riflettiamo il carico di lavoro nelle riunioni del team e lo ridistribuiamo se necessario.

Raccogliamo denaro per le emergenze spontanee di un dipendente

Due volte all'anno organizziamo un pomeriggio con i volontari e li onoriamo con un invito a cena e uno scambio colto. Da 10 anni di volontariato, c'è un fine settimana in un hotel benessere.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

Come materiale di dati a supporto dell'autovalutazione, possono essere utilizzate, ad esempio, le seguenti informazioni:

- Sondaggio di soddisfazione dei dipendenti comunali con divisione del lavoro e dei redditi (nessuna guerra di trincea segreta).
- Modelli di registrazione flessibile dell'orario di lavoro.
- Programmi di formazione continua sulla gestione del tempo.

C4.2: Organizzazione sociale ed equa dell'orario di lavoro

Principio guida: organizzazione equa dell'orario di lavoro

Il Comune è alla ricerca di soluzioni creative per consentire orari di lavoro socialmente responsabili per i collaboratori.

Domanda C4.2 - Organizzazione socialmente responsabile dell'orario di lavoro

“Come possiamo creare un equilibrio socialmente equo tra le esigenze dei dipendenti e quelle dell'amministrazione?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.		Determiniamo l'intero carico di lavoro in base al bene comune e lo distribuiamo in base alle esigenze e alle possibilità dei dipendenti nell'ambito delle loro competenze.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Offriamo modelli di orario di lavoro flessibili. L'orario di lavoro può essere determinato dagli stessi dipendenti comunali, a condizione che adempiano alla loro missione come descritto nell'accordo di destinazione comune.

Lo straordinario non è costruito per il successo del nostro comune (informazioni sul livello di straordinario).

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Anche se c'è un regolamento sull'orario flessibile, i dipendenti del servizio ai cittadini concordano di aprire l'ufficio già alle 07:30, perché ci sono soprattutto molte cittadine che vengono. Invece di una sola persona, due sono in servizio, in modo che nessuno debba aspettare a lungo. Al mattino 1 persona va per 2 ore di compensazione puntuale, perché c'è poco lavoro. Questi servizi sono condivisi in modo congiunto e autonomo dal personale.

I nostri contratti di lavoro sono adattati alle esigenze individuali nella misura in cui la missione del Comune e il carico di lavoro degli altri dipendenti lo consentono.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati come dati a supporto dell'autovalutazione:

- Un elenco di tutti i possibili modelli di orario di lavoro e il numero di dipendenti che li utilizzano (ad esempio, lavoro part-time (età), job sharing e home office).
- Indagini sulla soddisfazione dei dipendenti con la propria distribuzione dei compiti nel tempo e modelli di orario di lavoro e di quelli dei colleghi
- Panoramica delle ore di lavoro straordinario effettivamente effettuate.

C5 Comunicazione trasparente e processi democratici

Trasparenza, co-determinazione e democrazia

La trasparenza è un prerequisito essenziale per la codecisione. La partecipazione attiva e il coinvolgimento di tutti i collaboratori è promossa da strutture e processi orientati agli obiettivi e da una cultura organizzativa trasparente e che incoraggia la partecipazione.

Tutti i collaboratori possono contribuire con le loro idee, suggerimenti o impulsi e quindi assumersi la corresponsabilità. L'identificazione con il Comune aumenta e la saggezza di molti viene messa a frutto.

Considerazioni preliminari

Il Comune vive tra di loro i valori della trasparenza e della partecipazione.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

C5.1 Trasparenza nei processi di informazione e comunicazione

Principio guida: trasparenza dei processi decisionali interni

I collaboratori hanno accesso a tutte le informazioni essenziali, consentendo così loro di formarsi un'opinione valida e di prestare un ruolo attivo.

Domanda C5.1 - Trasparenza nei processi di informazione e comunicazione

“Come possiamo garantire che tutti coloro che sono coinvolti nell'adempimento dei compiti del Comune abbiano facile accesso a tutte le informazioni essenziali, possano formarsi un'opinione valida e partecipare attivamente?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non ci siamo ancora occupati di questo.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Abbiamo sistematicamente smantellato tutte le barriere all'accesso per le persone coinvolte e garantito loro il libero accesso.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

In linea di principio, nella misura in cui la protezione dei dati lo consente, tutti i dati sono liberamente disponibili e preparati in modo da poter essere facilmente compresi da tutti coloro che partecipano al processo decisionale.

Molti ostacoli fisici, intellettuali o di altro tipo all'accesso ai dati sono stati rimossi per le persone coinvolte. Solo pochi dati critici o essenziali non sono liberamente disponibili.

I dati finanziari sono progettati in modo tale da poter essere facilmente compresi da tutti.
Il grado di spirito di squadra è aumentato negli ultimi anni. (Si collabora bene accettando anche contributi dai colleghi, affermazione provata da sondaggi ai dipendenti)

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Comunichiamo i pensionamenti, le nuove assunzioni e i cambiamenti di personale in modo trasparente, sia internamente che esternamente.

I nostri dati sono resi accessibili senza barriere (a tutti i livelli) mediante pubblicazione all'interno o su internet.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati a supporto dell'autovalutazione:

- Grado di trasparenza dei dati critici ed essenziali (valutazione in %).
- Sondaggio tra i dipendenti.

C5.2 Processi decisionali democratici

Principio guida: processi decisionali interni democratici

Il Comune crea le condizioni per una partecipazione autonoma ai processi decisionali a tutti i livelli. Più alto è il livello di co-determinazione, maggiore sarà la disponibilità dei collaboratori a partecipare.

Domanda C5.2 - Processi decisionali democratici

“Come possiamo garantire ai collaboratori a tutti i livelli un'ottimale partecipazione e codecisione nei nostri processi decisionali?”

In linea di principio

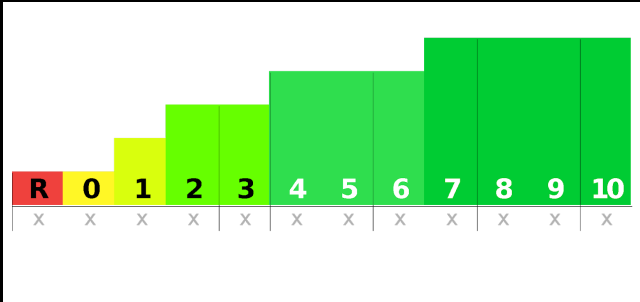
Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
------------------	---------	----------------------

<p>Rispettiamo il regolamento del personale.</p>		<p>Offriamo ai nostri collaboratori ampie opportunità di co-determinazione nel personale delle nostre funzioni ed estendiamo sistematicamente la co-determinazione interna a tutte le aree di responsabilità.</p>
--	--	---

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

I dirigenti sono nominati formalmente dall'alto, ma i dipendenti hanno il diritto di cogestione nella selezione dei candidati (dettagli, ad esempio la percentuale di dirigenti legittimati tramite audizioni / discussioni / cogestione / cogestione dei propri dipendenti).

Lo stesso vale per la nomina dei capi con la partecipazione dei membri del team.

Il feedback dei dipendenti ai loro dirigenti porta a misure concrete

Il Comune crea le condizioni per decisioni autonome, decentralizzate e complete da parte dei suoi dipendenti e li sostiene in questo percorso. Richiede la corrispondente corresponsabilità e la volontà di informarsi attivamente e di prendere decisioni.

Stiamo dando sempre più dipendenti comunali e volontari coordinati una maggiore responsabilità decisionale (dettagli delle decisioni alle quali i dipendenti comunali / volontari coordinati possono partecipare / codecidere).

Prendiamo sempre più decisioni in un processo congiunto di gestione e personale (numero di decisioni prese congiuntamente e modo in cui il personale partecipa al processo decisionale).

La base delle decisioni (relazioni ufficiali) per i mandatari politici è scritta in modo tale da fornire chiarezza sul compito da svolgere.

I titolari di un mandato politico sono impegnati in una cooperazione non di parte.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Nel corso della copertura dei posti vacanti nell'amministrazione, eventuali modifiche strutturali e sostituzioni vengono sempre discusse con i dipendenti. In caso di adeguamenti strutturali, le soluzioni vengono elaborate in workshop congiunti.

Analizziamo il feedback, determiniamo le misure e le rendiamo trasparenti.

Tutti i progetti e i concetti del Comune sono elaborati in collaborazione con i collaboratori. Le decisioni di consenso sono considerate molto importanti in questi settori.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

I seguenti dati, ad esempio, possono essere utilizzati a supporto dell'autovalutazione:

Esistenza di una rappresentanza del personale e frequenza delle chiamate.

Alto grado di lavoro indipendente (parola chiave: non cieca "obbedienza d'ufficio" "obedience to officials").

Percentuale di decisioni prese congiuntamente tramite consultazione/ cooperazione/ cooperazione/ cooperazione/ collaborazione (in %).

Relazioni di esperienza sulle procedure di partecipazione e di voto (decisioni a maggioranza, procedure di consenso, consenso sistemico, ecc.)

Preparazione di decisioni strategiche sotto forma di metodi partecipativi come Open Space/ World Café/ Facilitazione dinamica.

D Popolazione ed economia

Cittadini, aziende, associazioni, ospiti, rifugiati, ecc. ; quindi tutti quelli che si trovano sul territorio del Comune.

Definizione e descrizione

Il gruppo d'interessi D è costituito dai tre sottogruppi:

Cittadini nel Comune, la popolazione in senso lato e le loro organizzazioni (= B)

Economia, vale a dire le imprese e le loro organizzazioni (= W)

La natura, è parzialmente rappresentata da organizzazioni della popolazione (N)

A differenza di E, qui si considerano solo l'economia e la natura locale. I casi limite tra D ed E sono ospiti e pendolari nonché organizzazioni della popolazione e dell'economia, la cui sfera di influenza si estende al territorio comunale, ma anche oltre, come la Camera di Commercio, la Camera dell'Artigianato, ecc.

I volontari del gruppo d'interessi D sono le persone che sono attivamente coinvolte in associazioni o gruppi di iniziativa (giornata della minestra, attivisti ambientali, sport, ecc.). Il Comune non ha la possibilità di accedere direttamente all'attività di queste persone o di controllare le loro azioni in termini di tempo e contenuti (cfr. gruppo d'interessi C).

Ecco un esempio di spiegazione:

Il Comune sostiene i club nell'allestimento della sede del club. Tuttavia, il Comune può esercitare solo un'influenza limitata sui rappresentanti di queste associazioni. Può solo coinvolgerli in attività di volontariato (compiti in una grande festa, assistenza in caso di catastrofi, ...). I volontari in questo ruolo lavorano principalmente per l'associazione in cui sono attivi. Nel bilancio si misura in che misura i comuni sostengono l'infrastruttura di queste associazioni e quindi diventa possibile una vita associativa attiva.

Obiettivi

L'obiettivo del gruppo d'interessi D è che il Comune si impegni attivamente nel suo rapporto con i cittadini, la popolazione, l'imprenditoria e le organizzazioni della società civile locale e con la natura nel suo territorio comunale e che tale rapporto sia strutturato secondo criteri etici.

Un Comune del bene comune ...

Un Comune orientato al bene comune promuove attivamente relazioni di successo con la popolazione, l'economia e le loro organizzazioni. Riconosce anche la dignità degli animali e delle piante nel suo territorio. La qualità della vita delle persone e la conservazione della natura sono valori di orientamento centrale per il Comune, sui quali esso si allinea e misura le sue azioni politiche e amministrative.

Per misurare la qualità della vita, esistono innanzitutto standard generali, che vengono approfonditi nel corso della discussione con EBC sotto forma di futuri workshop, sondaggi e dichiarazioni di missione, e che possono eventualmente portare ad un indice di qualità della vita (cfr. D5.4).

Effetti

Il modo in cui il Comune modella il suo rapporto con la popolazione, l'economia, le organizzazioni e la natura influenza anche il modo in cui questi gruppi interagiscono tra loro. Un'elevata qualità della vita e relazioni di successo all'interno del Comune vanno a beneficio di tutti.

Domande iniziali

Come riesce il Comune a sviluppare e applicare criteri etici nei confronti della sua popolazione, della sua economia e delle sue organizzazioni?

Quale ruolo svolge la natura all'interno dei confini comunali per le azioni della politica e dell'amministrazione comunale?

In che modo la comunità contribuisce ad un'elevata qualità della vita?

D1 Protezione dell'individuo, uguaglianza giuridica

La dignità umana e lo stato di diritto

Ogni persona merita apprezzamento, rispetto e stima. Egli è al di sopra di ogni obiettivo e di ogni risorsa. La sua dignità è indipendente dalla sua capacità e rendimento.

La dignità umana protegge il nucleo etico della libertà personale dell'essere umano. Il principio dello stato di diritto obbliga le autorità a rispettare i diritti fondamentali e umani nei loro rapporti con i residenti, nonché a creare procedure eque e ad osservarle nella pratica.

Le autorità comunali devono riconoscere e proteggere l'individualità di tutte le persone del Comune. Gli interessi collettivi non possono prevalere sui diritti individuali.

Tutte le azioni del Comune devono essere misurate in base alla protezione dell'individuo e all'uguaglianza dei diritti. Inoltre, gli abitanti hanno il diritto individuale all'integrità, alla salute e alla qualità della vita.

I processi e le strutture del Comune si basano sul rispetto reciproco e sulla responsabilità condivisa.

I diritti dell'individuo a volte sono in conflitto con le esigenze della società.

Considerazioni preliminari

Il Comune orienta i suoi obiettivi verso la tutela della libertà e della sicurezza dell'individuo e l'uguaglianza dei diritti degli abitanti.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

D1.1 Il benessere dell'individuo nel Comune

Principio guida: benessere individuale

Integrità individuale e salute

Il Comune rispetta e promuove la salute e la sicurezza dell'individuo. La salute, come definita dall'OMS, è intesa come "uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale".

Domanda D1.1 - Il benessere dell'individuo nel Comune

"Come teniamo conto del benessere individuale nei nostri progetti e nei nostri regolamenti?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
------------------	---------	----------------------

<p><i>I nostri progetti e regolamenti non tengono particolarmente conto del benessere individuale dell'individuo.</i></p>		<p><i>Il benessere individuale dell'individuo è uno degli obiettivi più alti dei nostri progetti e dei nostri regolamenti.</i></p>
---	--	--

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Concentriamo gli obiettivi del Comune sul benessere individuale dei residenti.

Nei rapporti e nei corsi ci orientiamo sulle esigenze concrete della Convenzione europea dei diritti dell'uomo.

Adottiamo misure concrete per aumentare e migliorare la qualità della vita negli spazi pubblici (accessibilità, sicurezza, aria, rumore)

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Miglioriamo la compatibilità tra lavoro e vita familiare offrendo assistenza all'infanzia orientata ai bisogni al di fuori della famiglia.

Realizziamo zone pedonali.

Elaboriamo un piano di resistenza, che determina dove e come i vari modi di trasporto (traffico pedonale, ciclistico, automobilistico e motociclistico, trasporto pubblico) saranno resistiti o promossi. In questo modo possiamo controllare in modo intelligente lo sviluppo del traffico, creando zone pedonali, insediamenti senza auto, piste ciclabili, ecc.

Nel progetto "Wireless di San Gallo" il Comune ha ridotto esposizione ai campi elettromagnetici di alta frequenza.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D1.2: Promozione di attività economiche che sostengono una vita dignitosa

Principio guida: attività economiche che sostengono una vita dignitosa

Promozione di attività economiche dignitose

Il Comune crea le condizioni favorevoli per una vita umana ed economicamente indipendente.

Domanda

"Quali condizioni quadro creiamo per allineare le attività economiche nel territorio comunale alle esigenze dei diritti umani?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non abbiamo alcuna influenza sul rispetto dei diritti umani nelle aziende del nostro Comune.		Promuoviamo il rispetto e la tutela dei diritti individuali dei collaboratori delle aziende del nostro Comune. Si tiene conto dei diritti e degli interessi di tutte le persone coinvolte e interessate.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Promuoviamo una struttura industriale versatile per consentire al maggior numero possibile di cittadini di scegliere un'istruzione e un lavoro che corrisponda ai loro talenti e alle loro attitudini. Abbiamo una dichiarazione di missione per il Comune come luogo di lavoro che attrae le aziende che si distinguono per il loro trattamento esemplare del personale e dei clienti, e abbiamo criteri per selezionare quali settori e aziende hanno preferenze per l'insediamento. L'integrità fisica, la salute e lo sviluppo personale dei collaboratori dell'azienda hanno la priorità.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Diamo la preferenza alle aziende che adottano misure per il rispetto della dignità umana. Garantiamo l'assistenza medica locale affittando uno studio medico.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D2 Benessere generale nel Comune

.

Solidarietà e bene comune

Il bene complessivo è il beneficio collettivo per la convivenza pubblica di tutte le persone.

Il Comune è solidale con tutti i suoi partner e si sforza di promuovere il benessere generale nella società e nell'economia del Comune.

Si adopera per il benessere dei suoi cittadini, della popolazione in generale, della comunità imprenditoriale e delle organizzazioni della società civile.

La solidarietà indirizza le azioni del Comune verso la sua comunità con i suoi partner (altri enti pubblici o organizzazioni della società civile). L'obbligo di lottare per il bene comune significa per il Comune definire e perseguire, insieme a questi partner, l'interesse pubblico che deve perseguire in tutte le sue azioni.

Il Comune deve conciliare i propri interessi con quelli dei suoi partner. Questo può significare mettere da parte i propri interessi per ottimizzare i benefici per la comunità.

Considerazioni preliminari

Il Comune trova un equilibrio tra gli interessi pubblici e le esigenze individuali degli abitanti e degli attori economici.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

D2.1 Benessere sociale

Principio guida: Benessere sociale

Il Comune stabilisce condizioni quadro efficaci per il benessere di tutti e considera la qualità della vita di tutte le persone nelle sue decisioni

Domanda D2.1 - Benessere sociale

“Con quali misure miglioriamo il benessere sociale delle persone nel nostro Comune?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non prendiamo misure per migliorare il benessere sociale delle persone nel nostro Comune.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Conduciamo una valutazione sistematica degli effetti delle nostre misure sul benessere di tutti.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Creiamo le condizioni quadro per la partecipazione di tutti alla vita sociale.

Riconosciamo e sosteniamo i risultati ottenuti dalle organizzazioni della società civile, come le iniziative dei cittadini, le organizzazioni non governative e i volontari con le loro associazioni e i loro club.

L'uso dello spazio pubblico è a disposizione di tutti i residenti in buona qualità e senza restrizioni a tutte le età e a tutti i gruppi sociali.

Verifichiamo l'effetto delle misure adottate dal Comune sul benessere delle persone all'interno del territorio comunale. Le basi possibili sono: "Il World Happiness Report dell'ONU o l'indice OCSE Better Life Index".

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Con la partecipazione delle organizzazioni della società civile, abbiamo sviluppato un catalogo di criteri che identifica i gruppi svantaggiati dei cittadini e le strutture degne di sostegno.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D2.2 Attività economiche solidali nel Comune

Principio guida: Attività economiche solidali

Il Comune promuove le aziende che sono disposte ad agire in modo solidale. Il Comune persegue l'incremento del bene comune attraverso le aziende. Il Comune lavora in solidarietà con gli attori economici e promuove una rete di attori economici tra loro, anche in solidarietà.

Domanda D2.2 Attività economiche solidali nel Comune

"Come creiamo condizioni favorevoli per un'attività economica solidale nel Comune?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Ci limitiamo a svolgere i compiti previsti dalla legge e reagiamo agli interessi e alle iniziative delle singole aziende solo nei singoli casi.	<p> R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 </p> <p> x x x x x x x x x x x x x x x x x x x x </p>	Sulla base dei cinque valori fondamentali, gestiamo un'intensa rete di tutti gli attori economici e sfruttiamo potenzialità e sinergie per un' economica solidale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Ci impegniamo per una solida collaborazione con l'economia privata, che si basa sui valori fondamentali dell'economia del bene comune

Nell'esercizio del nostro diritto all'assegnazione dei contratti, diamo la preferenza alle aziende che agiscono in collaborazione e solidarietà tra loro.

Mettiamo in rete tutti gli attori economici sulla base del rispetto e della solidarietà.

Nell'ambito delle nostre attività di sviluppo economico, sviluppiamo strategie e misure per la promozione economica e occupazionale e il marketing territoriale insieme a diversi attori

Puntiamo a una struttura economica con posti di lavoro attraenti e entrate fiscali sufficienti per finanziare i nostri compiti.

Garantiamo la quantità e la qualità dello spazio pubblico e dei beni pubblici (misure, modalità, risultati)

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Offriamo un premio CSR e onoriamo le aziende che dimostrano un impegno speciale.

Riuniamo aziende vicine che non sono abbastanza grandi da potersi occupare da sole dell'assistenza all'infanzia in azienda.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

Esempi di cooperazione con i privati

Infopoint per tutti i tipi di trasporto di un'azienda privata di autobus, coprendo solo i costi senza profitto (Pizzinini)

Cura di prati per farfalle (Kirchanschöring)

Palestra, costruzione con la partecipazione di imprese private/private (Kirchanschöring)

Diritto di transito attraverso proprietà private a beneficio del pubblico e contemporaneamente a beneficio del privato.

D3 Organizzazione ambientale di servizi pubblici e infrastrutture

Sostenibilità ecologica e responsabilità ambientale

La sostenibilità ambientale richiede che l'impatto delle misure adottate dal Comune sull'ambiente sia sostenibile a lungo termine.

Dimensione ecologica della sostenibilità e della responsabilità ambientale

L'imperativo etico della sostenibilità ecologica e della responsabilità ambientale obbliga il Comune, nel suo comportamento verso gli abitanti, a dare maggiore priorità agli interessi pubblici a lungo termine rispetto a quelli a breve termine.

Il Comune si sforza di raggiungere un bilancio ecologico positivo. Il Comune è obbligato ad includere i suoi effetti sull'ambiente nel bilanciamento dei vari interessi pubblici. Promuove la comunicazione degli aspetti ecologici per sensibilizzare gli abitanti.

Considerazioni preliminari

Il Comune basa i suoi progetti, misure e decisioni su standard ecologici.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

D3.1.1- Dimensione della sostenibilità dei servizi pubblici

Principio guida: Sostenibilità ecologica dei servizi pubblici

Consumo lungimirante delle risorse

In tutte le sue azioni, il Comune è guidato da criteri ecologici, da un uso lungimirante e attento delle risorse naturali.

Domanda D3.1.1 - Sostenibilità ecologica dei servizi pubblici

“Con quali misure implementiamo i criteri ecologici e la protezione delle risorse nei nostri progetti e servizi?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non l'abbiamo ancora affrontato. Viene attuato solo il mandato legale.		Nelle nostre misure seguiamo criteri ecologici di alto livello.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Abbiamo formulato i nostri obiettivi ecologici, definito metodi di misurazione, raccolto dati e derivato miglioramenti da essi.

Gli aspetti ecologici sono presi in considerazione come parte essenziale del processo decisionale per l'approvazione dei progetti edilizi e la riconsacrazione dei terreni (da terreno verde a terreno edificabile).

Promuoviamo tetti verdi, facciate verdi, riduzione dell'impermeabilizzazione delle superfici, sistemi di riscaldamento con energie rinnovabili

Abbiamo adottato misure per ridurre la CO2 nella mobilità sul nostro territorio comunale.

Stiamo sviluppando e implementando un piano di risparmio energetico

Sviluppiamo e implementiamo un piano di protezione delle acque e ne misuriamo il successo.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo lanciato un progetto nella comunità per la costruzione di coloratissimi prati fioriti, prati di api, bordi della strada su terreni comunali, parchi e giardini e campi da gioco per bambini.

Il "Caffè delle riparazioni" è supportato anche dal fatto che una stanza è fornita gratuitamente agli operatori volontari.

Stiamo implementando un concetto di rifiuti innovativo, in cui l'attenzione si concentra sulla prevenzione dei rifiuti prima del riciclaggio dei rifiuti.

Abbiamo una quota crescente di veicoli con energie rigenerativi nel trasporto pubblico.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazione

D3.1.2 Creazione di una cultura ecologica

Principio guida: Creazione di una cultura ecologica

Il Comune promuove la sensibilizzazione ecologica degli abitanti al fine di migliorare il comportamento individuale e sociale verso l'ambiente.

Domanda

"Come promuoviamo e comunichiamo la formazione di una cultura ecologica?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non l'abbiamo ancora affrontato. Viene attuato solo il mandato legale.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Promuoviamo e informiamo attivamente gli attori del Comune al fine di raggiungere uno standard ecologico più elevato.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Abbiamo sensibilizzato molto la popolazione del Comune alle questioni ecologiche e siamo noi stessi un modello da seguire (sviluppo del Comune, pianificazione urbana, mobilità, gestione dei beni comuni,)

Abbiamo mobilitato gruppi della società civile per progetti pratici di prevenzione ambientale partecipativa.

Creiamo sistemi di incentivazione come concorsi, premi, borse di studio.

Monitoriamo l'impatto delle nostre misure.

Realizziamo programmi educativi nelle scuole e nelle istituzioni extrascolastiche.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Negli ultimi anni abbiamo ampliato e scontato il trasporto pubblico locale.

Investiamo nel trasporto pubblico per rendere il passaggio più facile per i cittadini del Comune.

Nelle zone verdi progettiamo aree pubbliche vicine alla natura.

Creiamo sistemi di incentivazione per il trasporto sostenibile dal punto di vista ambientale. Gli aspetti salutaris rilevanti sono considerati nel tema "D1.1 - Benessere dell'individuo nel Comune".

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D3.1.3 Diritto alla natura

Principio guida: Diritto alla natura

Il Comune tutela e promuove il diritto delle persone a un ambiente naturale intatto attraverso misure di protezione della natura e degli animali.

I diritti della natura sono trattati nel gruppo di contatto E.

Domanda

“Come consideriamo nel Comune la natura e la protezione degli animali al di là della legge?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
<i>I nostri compiti pubblici sono sufficientemente determinati dai requisiti di legge nei loro effetti sull'ambiente naturale.</i>	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	<i>Garantiamo alle persone il diritto a un ambiente naturale locale intatto.</i>

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Consideriamo la natura e la protezione degli animali al di là dei requisiti di legge

Lavoriamo a stretto contatto con le organizzazioni locali per la protezione della natura e degli animali e le coinvolgiamo nelle decisioni.

Garantiamo l'accesso della popolazione ad una natura intatta.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Concediamo alle organizzazioni ambientaliste un diritto di applicazione nei nostri processi decisionali, ad esempio quando si tratta di riconoscere la priorità della protezione delle Alpi rispetto all'energia idroelettrica o alle infrastrutture di trasporto (strade all'interno del territorio comunale).

Un ufficio interno specializzato pubblica periodicamente rapporti sui progetti realizzati

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D3.2 Attività economiche ecologiche nel Comune

Principio guida: Promozione di attività economiche ecologiche

Il Comune sostiene e promuove il comportamento ecologico degli operatori economici del territorio comunale

Domanda

“Quali condizioni quadro stabiliamo per promuovere il comportamento ecologico degli operatori economici del territorio comunale?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non creiamo un quadro di riferimento per il comportamento ecologico degli operatori economici.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Stiamo creando le condizioni ottimali per il comportamento ecologico degli operatori economici del territorio comunale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

- Promuoviamo la messa in rete dei nostri attori economici e quindi i cicli economici su piccola scala
- Abbiamo un concetto di sviluppo immobiliare commerciale sostenibile
- Creiamo incentivi per le aziende affinché organizzino tutte le loro attività in modo ecologico e comunichino regolarmente in merito

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Nell'aggiudicazione degli appalti pubblici, gli offerenti sono tenuti a rispettare gli standard ecologici.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D4 Organizzazione sociale di servizi pubblici .

La giustizia sociale e il principio dello stato sociale

Il principio etico della giustizia sociale e il principio dello stato sociale obbligano il Comune a chiedere in tutte le decisioni socialmente significative se il risultato è ragionevole per chi ne beneficia meno o per chi non ne beneficia affatto.

Il Comune deve correggere il risultato del mercato, che premia il capitale e le prestazioni, attraverso la giustizia interpersonale. Ciò può significare che i più deboli dovrebbero ricevere un trattamento preferenziale.

Il Comune promuove la sensibilizzazione degli abitanti e degli attori economici alle questioni sociali e persegue un elevato standard di impatto sociale

Considerazioni preliminari

Il Comune ha un'idea chiara di come fornisce i suoi servizi in modo socialmente giusto.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

D4.1.1 - Giustizia sociale dei servizi pubblici

Principio guida: Giustizia sociale dei servizi pubblici

Il Comune orienta i suoi progetti, servizi, strategie e misure verso criteri sociali.

Domanda

“Quali misure orientiamo verso gli obiettivi sociali e quali effetti otteniamo con essi?”

In linea di principio

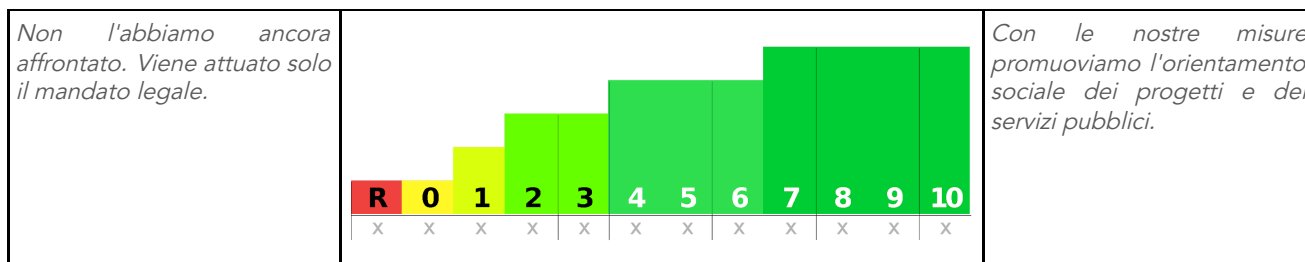
Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
------------------	---------	----------------------



R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Abbiamo formulato i nostri obiettivi sociali, sviluppato metodi di misurazione, valutato la loro attuazione e stiamo apportando miglioramenti.

Con i nostri progetti, servizi, strategie e misure raggiungiamo buoni effetti sociali

Forniamo un accesso senza barriere ai servizi del Comune, nelle 4 dimensioni: fisica, visiva, linguistica e intellettuale.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo istituito un fondo sociale attraverso il quale si offre un aiuto rapido e non burocratico in situazioni di emergenza.

Le strutture pubbliche sono accessibili senza barriere architettoniche.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D4.1.2: Creazione di una cultura sociale

Principio guida: Creazione di una cultura sociale

Il Comune promuove la sensibilizzazione sociale degli abitanti per migliorare il comportamento individuale e sociale nei confronti del prossimo.

Domanda

“Come promuoviamo e comunichiamo la formazione di una cultura sociale?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
------------------	---------	----------------------

<p>Non l'abbiamo ancora affrontato. Viene attuato solo il mandato legale.</p>		<p>Sosteniamo e informiamo attivamente gli attori della comunità per ottenere una maggiore responsabilità sociale.</p>
---	--	--

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Abbiamo sensibilizzato molto la popolazione del Comune alle questioni sociali e siamo noi stessi un modello da seguire (opportunità di partecipazione, evitare l'esclusione sociale, quartieri vivaci, ecc.)

Misuriamo e valutiamo l'attuazione e ne abbiamo ricavato dei miglioramenti.

Realizziamo programmi educativi nelle scuole e nelle istituzioni extrascolastiche.

Creiamo servizi di informazione e consulenza nel Comune;

Collaboriamo con altri attori della comunità per eliminare le disparità sociali nel Comune.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Negli ultimi anni abbiamo ridotto il prezzo del trasporto pubblico locale.

Un gruppo di volontari, coordinati e sostenuti dal Comune, fornisce un'ampia gamma di aiuti quotidiani affinché gli abitanti percepiscano la loro comunità come un luogo dove si può vivere bene e invecchiare.

Creiamo spazi per l'incontro, negli spazi pubblici e negli edifici, e ne controlliamo la qualità.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

Esempi

- Nenzing (AT, Vorarlberg): "... In occasione dell'afflusso di rifugiati nel 2015, che ha rappresentato una sfida anche per i Comuni del Vorarlberg, nel gennaio 2016 è stato lanciato un programma di mentori. Tre coordinatrici dell'ufficio comunale, insieme ai volontari della popolazione di Nenzing, si occupano dei nuovi arrivati e cercano di accompagnarli nel loro cammino verso l'indipendenza. ..."

- Mäder (AT, Vorarlberg): riuscita integrazione nella vita del Comune della scuola speciale nazionale per bambini con più disabilità fisiche e mentali; azione demenza nella regione; riuscita integrazione di rifugiati nella vita del Comune

Ricomunizzazione: il Comune acquista terreni privati e li mette a disposizione per uso sociale. In particolare: area "Brühl" del Comune di Mäder (AT, Vorarlberg).

D4.2 Attività economiche sociali nel Comune

Principio guida: Promozione di attività economiche ecologiche

Il Comune sostiene e promuove il comportamento sociale degli operatori economici del territorio comunale.

Domanda

"Quali condizioni quadro stabiliamo per promuovere il comportamento sociale degli operatori economici del territorio comunale?"

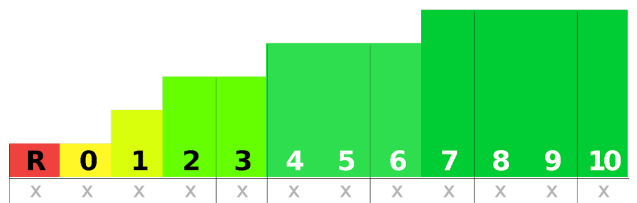
In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non creiamo un quadro di riferimento per il comportamento sociale degli operatori economici.		Stiamo creando le condizioni ottimali per il comportamento sociale degli operatori economici del territorio comunale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Progettiamo la nostra promozione economica e occupazionale in modo socialmente equilibrato e nel rispetto dei gruppi svantaggiati della popolazione.

Promuoviamo reti di imprese sociali, imprenditori sociali.

Promuoviamo anche le piccole imprese.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Nell'aggiudicazione degli appalti pubblici, gli offerenti sono tenuti a rispettare le norme sociali.

Organizziamo l'incontro di uomini d'affari per rivitalizzare i centri locali.

Ci siamo posti obiettivi concreti per evitare posti vacanti nel settore immobiliare.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D5 Comunicazione trasparente e coinvolgimento democratico

Trasparenza, codeterminazione e democrazia

Il Comune crea trasparenza e garantisce un'informazione completa e tempestiva per il pubblico (principio della pubblicità). Permette a tutti di partecipare alle sue decisioni. Ciò che è importante per il bene comune è democraticamente determinato dagli interessati.

I principi etici della trasparenza e della co-determinazione, così come il principio statale della democrazia, obbligano il Comune a far partecipare le persone interessate.

In tutte le sue azioni, il Comune è chiamato a creare e coltivare la forma appropriata di partecipazione degli interessati.

Considerazioni preliminari

Il Comune invita tutti gli interessati a partecipare, a dire la loro e a definire il quadro di riferimento per il successo.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

D5.1.1 - Trasparenza

Principio guida: trasparenza

Cittadini emancipati e responsabili

Il Comune offre ai suoi abitanti una visione e fornisce informazioni in modo chiaro, integrativo, onesto ed efficace.

Domanda

“Come implementiamo la trasparenza nei regolamenti e nella nostra pratica?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non l'abbiamo ancora affrontato. Viene attuato solo il mandato legale.		Chiediamo più trasparenza nelle regole chiare e le applichiamo meglio di quanto richiesto dallo standard legale

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Mettiamo in atto la trasparenza della politica nei confronti del pubblico nel miglior modo possibile. Abbiamo ancorato la trasparenza e la co-determinazione nelle strategie e nelle regole. Integriamo le organizzazioni e gli individui che desiderano partecipare alle decisioni come rappresentanti di gruppi senza voce (natura, minoranze, gruppi esclusi, bambini, ecc.). Gli interessi contrastanti dei diversi gruppi target sono bilanciati.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Forniamo informazioni sui punti all'ordine del giorno, sui documenti delle riunioni e sulle risoluzioni dei nostri organi politici sulla nostra homepage comunale (Germania: Sistema informativo del Consiglio; è un requisito legale in molti paesi)

Presentiamo i nostri progetti e altre attività sul sito web del Comune, prima e dopo ogni decisione. La presentazione tempestiva e di ampio respiro prima che le decisioni vengano prese serve a consentire ai cittadini di influenzare le decisioni prima che queste vengano prese.

Teniamo più riunioni di cittadini di quanto richiesto dalla legge

Abbiamo regole severe sulla trasparenza delle informazioni e sulla formazione delle opinioni, anche per quanto riguarda le fonti di finanziamento. Ogni gruppo d'iniziativa che gestisce un'iniziativa popolare o un referendum deve rivelare le proprie entrate per mostrare al pubblico e a tutta la cittadinanza chi lo finanzia. Ciò vale anche per la formazione di un'opinione da parte degli investitori. Attraverso i centri comunali e i punti informativi centrali, informiamo attivamente e in modo esauriente gli abitanti sui progetti in corso e futuri.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D5.1.2 Partecipazione democratica

Principio guida: partecipazione democratica

Cittadini responsabili

Il Comune coinvolge i suoi abitanti nel processo decisionale attraverso forme di partecipazione adeguate.

Il Comune promuove le forme più alte e innovative di partecipazione della popolazione e delle loro organizzazioni per il suo sviluppo.

Domanda

"Attraverso quali forme di partecipazione garantiamo la partecipazione sociale, economica e politica della popolazione?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non l'abbiamo ancora affrontato. Viene attuato solo il mandato legale.		Promuoviamo le più alte forme di partecipazione individuale e collettiva, più di quanto lo standard legale richieda, e garantiamo al pubblico un'ampia co-determinazione nella politica dell'economia e della struttura sociale locale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Abbiamo creato un quadro per la partecipazione della popolazione e delle loro organizzazioni che va oltre il minimo legale

Promuoviamo forme di partecipazione innovative, individuali, collettive, collettive. Ci assicuriamo che i gruppi di popolazione siano rappresentati.

Coinvolgiamo i cittadini e le organizzazioni della società civile locale in particolare nei processi decisionali che riguardano questioni critiche del governo locale.

Coinvolgiamo le organizzazioni della società civile locale nelle nostre decisioni e nei nostri progetti nelle loro aree tematiche e nei nostri campi (pianificazione territoriale, sviluppo urbano, bilancio, fiscalità, energia, sicurezza, affari sociali, occupazione).

Promuoviamo l'autogestione e la cogestione di spazi, aree e servizi con la popolazione e la società civile

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo sviluppato il nostro concetto di aree di gioco pubbliche, soprattutto con bambini, giovani e genitori.

Per il nuovo utilizzo di un campo da calcio in disuso, abbiamo condotto un workshop di idee con circa 70 cittadini. I risultati sono stati valutati da una giuria di cittadini e architetti e presentati alle autorità locali.

Stiamo sviluppando documenti strategici e progetti di trasformazione urbana basati sulla governance sociale pubblico-privata (Il Master Plan for Social Innovation for Employment, progetto Mares).

Promuoviamo nuove forme di partecipazione sociale e politica attraverso spazi pubblici o autonomi (Citizen Participation School, Medialab-Prado, piattaforma digitale Decidim).

Abbiamo ottenuto effetti positivi per la coesione sociale, lo sviluppo economico o la partecipazione politica (tasso di partecipazione della popolazione, portata e impatto dei progetti).

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

D5.2 Informazioni e coinvolgimento delle imprese locali nello sviluppo del sito

Principio guida: Cittadinanza aziendale (CC)

Il Comune informa gli attori economici interessati sulle possibilità di sostegno disponibili e sui relativi sviluppi locali. Li coinvolge nei suoi progetti di sviluppo economico e dà la preferenza alle aziende che si assumono la responsabilità civile. Coinvolge la popolazione locale interessata.

(CC: Corporate Citizenship)

Domanda

“Come coinvolgere gli attori economici in vista di uno sviluppo della localizzazione orientato al bene comune”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non l'abbiamo ancora affrontato. Viene attuato solo il mandato legale.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Coinvolgiamo le aziende con un alto livello di responsabilità civile (CC) nello sviluppo del nostro sito e coinvolgiamo la popolazione locale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Forniamo agli operatori economici informazioni rilevanti per loro.

Coinvolgiamo attivamente gli attori economici nei nostri piani di sviluppo del sito, che si impegnano a rispettare i principi della sostenibilità.

Abbiamo istituito un consiglio di consulenza aziendale al quale nominiamo imprenditori che, al di là delle loro effettive attività imprenditoriali, sono attivamente coinvolti come "buoni cittadini" per la società civile locale.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Ci rivolgiamo alle aziende in modo specifico alle opportunità di finanziamento che sono rilevanti per loro.

Informiamo tempestivamente le aziende sulle misure previste per la costruzione o il traffico.

Svolgiamo un'indagine aziendale sui temi della sostenibilità nelle aziende.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E Stato, società, natura

Definizione

Stato, mondo, società, natura (Comuni vicini e distanti, ambiente sociale, politico, naturale e futuro), ha una visione che va oltre i confini del Comune e include gli impatti futuri.

Obiettivi

Nel gruppo d'interesse E, la responsabilità del Comune per le condizioni al di fuori del suo territorio è in linea con i cinque valori e principi di stato del bene comune. Si tratta della qualità etica dei rapporti del Comune con l'ambiente politico, la società e la natura al di fuori dell'area comunitaria. Questo chiarisce che la responsabilità etica va al di là delle competenze giuridiche. Sia i motivi che gli effetti del comportamento comunitario non possono e non devono essere legati ai confini locali della comunità. L'obbligo etico è di natura universale: "Pensare globalmente, agire localmente".

Come comportarsi

Un Comune del bene comune cerca di distribuire equamente i benefici delle sue azioni tra l'area comunitaria e l'ambiente geografico. Esso

- agisce per motivi etici radicati nella loro comunità e nel loro ambiente
- si adopera per ottenere effetti che evitino di acquistare benefici locali per i membri della comunità a scapito dell'ambiente circostante
- è disposto a sostenere gli oneri necessari per il bene dell'ambiente.

Effetto desiderato

Un Comune del bene comune ricerca le interrelazioni delle sue azioni. Vuole sapere:

- come le loro decisioni e le loro azioni incidono sul loro ambiente politico, la società e la natura al di fuori del territorio comunale
- i cui effetti dal loro ambiente politico, dalla società e dalla natura possono essere percepiti nel loro spazio comunitario.

I criteri normativi per il rapporto etico del Comune con l'ambiente devono essere determinati per ogni sottogruppo del Gruppo d'interesse E in modo tale da attuare i cinque valori di bene comune e affermare i principi del bene comune per questa serie della matrice.

Per il sottogruppo "Ambiente politico" ciò richiede la considerazione dei Comuni vicini in un rapporto orizzontale, una cooperazione costruttiva con i livelli politici superiori e la promozione della solidarietà mondiale nell'adempimento di compiti pubblici, sempre con un orientamento ai cinque valori e principi statali dell'EBC. Esempi sono i partenariati con città all'estero o la partecipazione a progetti internazionali di cooperazione allo sviluppo.

Per il sottogruppo "Ambiente sociale", ciò richiede il rispetto, la protezione e la promozione delle relazioni interpersonali - comprese le condizioni economiche - oltre i confini delle comunità locali. Ciò vale in particolare per le relazioni con le organizzazioni della società civile a livello regionale, nazionale e globale. Esempi sono la Città del Commercio Equo o l'orientamento verso la Felicità Nazionale Lorda secondo il modello del Bhutan. Gli argomenti trattati sono il tempo libero, la cultura, gli affari sociali, la salute, la crescita demografica, ecc.

Per il sottogruppo "Natura e futuro", ciò richiede una politica di responsabilità a lungo termine per la conservazione delle basi naturali della vita umana nel contesto regionale, nazionale e globale. Inoltre, è importante far rispettare i diritti della natura nei confronti degli esseri umani. Un esempio è rappresentato dai progetti intercomunali dell'Agenda 2030. I temi centrali sono: suolo, aria, acqua, emissioni, immissioni, nonché le decisioni di pianificazione territoriale e le attività per la conservazione della natura e della natura.

Etica intercomunale

Il gruppo d'interesse E non comprende tutti i compiti del Comune che, in termini di intenzioni ed effetti, si riferiscono principalmente alle condizioni all'interno dell'area del Comune e possono essere significativamente limitati al livello locale. Questi sono quindi presentati nei campi tematici dei gruppi d'interesse da A a D. E è quindi controllata da A a D: Se un argomento si inserisce bene anche in questo caso, non appartiene a E. In E, vengono presentati argomenti che per loro natura sono di natura transfrontaliera e potrebbero quindi essere trattati solo in parte in A-D.

E1 Condizioni per una vita dignitosa, anche per le generazioni future

La dignità umana e lo stato di diritto

Ogni persona merita apprezzamento, rispetto e stima. Egli è al di sopra di ogni obiettivo e di ogni risorsa. La sua dignità è indipendente dalla sua capacità e rendimento.

La dignità umana protegge il nucleo etico della libertà personale dell'essere umano. Il principio dello stato di diritto obbliga le autorità a rispettare i diritti fondamentali e i diritti umani in tutte le loro azioni, nonché a creare procedure eque e ad osservarle nella pratica.

Le autorità municipali devono riconoscere e proteggere tutte le persone di riferimento nella loro individualità. Gli interessi collettivi non possono prevalere sui diritti individuali.

Considerazioni preliminari

Il Comune adotta misure concrete per garantire e promuovere le condizioni per una vita dignitosa, soprattutto per le generazioni future, oltre i confini comunali.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

E1.1 & E1.2 - Rispettivo per i diritti e gli interessi di terzi

Principio guida (ambiente politico e sociale)

Corrispettivo per i diritti e gli interessi di terzi

In tutte le sue decisioni, il Comune tiene conto di come esse influiscono sulle persone che vivono al di fuori del territorio comunale.

Domanda E1.1 & E1.2 - Considerazione dei diritti e degli interessi altrui

"In che misura siamo guidati nell'adempimento dei nostri doveri dall'interesse pubblico e dai diritti e interessi di coloro che sono coinvolti al di fuori del Comune?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Rispettiamo i requisiti di legge.		Svolgiamo i nostri doveri pubblici determinando attentamente i diritti e gli interessi di tutte le parti interessate in ogni singolo caso. Consideriamo gli effetti sulle persone al di fuori del territorio comunale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Tutela dei diritti fondamentali delle persone al di fuori del Comune attraverso decisioni del Comune. [z. ad es. libertà di opinione, libertà di riunione, libertà di movimento, libertà economica].

Equa considerazione degli interessi delle persone all'interno e all'esterno del territorio comunale.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Abbiamo autorizzato una marcia dimostrativa attraverso la nostra comunità, diretta contro una discarica di rifiuti pericolosi sul territorio di una comunità vicina.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E1.3: Responsabilità a lungo termine per l'uomo e la natura

Principio guida: (natura e futuro)

In tutte le sue decisioni, il Comune tiene conto di come esse influenzano l'uomo e la natura, anche oltre i suoi confini, ora e in futuro.

Domanda A1.1 ..

"In che misura ci lasciamo guidare nell'adempimento dei nostri compiti dagli effetti futuri sull'uomo e sulla natura?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
<i>I nostri compiti pubblici sono determinati in modo definitivo dai requisiti di legge nei loro effetti sull'uomo e sulla natura.</i>		<i>Svolgiamo i nostri compiti pubblici determinando e considerando gli effetti sul futuro dell'uomo e della natura nel nostro ambiente.</i>

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Valutazione dell'impatto dei progetti regionali.

Pianificazione territoriale con piani indicativi transfrontalieri per la protezione della flora e della fauna.

Astensione da misure irreversibili che comprometterebbero la libertà di decisione delle generazioni future nella regione.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Insieme alle nostre comunità vicine, abbiamo ampliato e/o ridotto il sistema di trasporto pubblico regionale sulla base di una pianificazione a lungo termine. Rispetto a un ampliamento della rete stradale, abbiamo quindi utilizzato meno terra e contribuito a ridurre le emissioni di CO2.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E2 Contributo al benessere generale .

Solidarietà e bene comune

Il Comune collabora in modo solidale con l'ambiente (altri enti pubblici, comuni limitrofi, regioni, partner nazionali e internazionali, ecc.) Essa orienta le sue attività anche verso il bene comune della società. La solidarietà indirizza l'azione del Comune verso la sua comunità con i suoi partner. L'obbligo di lottare per il bene comune significa per il Comune definire in modo esaustivo l'interesse pubblico che deve perseguire in tutte le sue azioni.

Il Comune deve conciliare i propri interessi con quelli dei suoi partner. Ciò può significare mettere da parte i propri interessi per ottimizzare i benefici per la comunità.

Considerazioni preliminari

Il Comune tiene conto del benessere degli altri Comuni e degli enti pubblici nelle proprie decisioni.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

E2.1 Partecipare alla responsabilità per il bene pubblico

Principio guida: (ambiente politico)

Il comune collabora con altri comuni e con i livelli superiori dello Stato. Promuove lo sviluppo ottimale delle persone che vivono al di fuori del territorio comunale.

Domanda E2.1 - Partecipazione alla responsabilità pubblica per il bene pubblico

“Quali forme di cooperazione e di adempimento dei compiti pubblici e cooperativi / cooperazione concreta con altri comuni?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Secondo la nostra immagine federalista, ogni Comune dovrebbe trovare e testare le proprie soluzioni (laboratorio federalista).	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Il compito pubblico significa lavorare insieme per il bene di tutti. Coltiviamo lo scambio diretto con altri Comuni nel reciproco sostegno e cooperazione.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

- Cooperazione con altri Comuni a livello nazionale e internazionale
- Manteniamo una partnership con la città ...
- Progettiamo beni e compiti pubblici insieme ai Comuni vicini (ad esempio sotto forma di associazioni di Comuni)
- Siamo pronti a sostenere l'onere di un'infrastruttura sul nostro territorio che serve l'intera regione - o a partecipare a un'infrastruttura che porterà i suoi benefici a un altro Comune.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

- Per adempiere a un compito regionale, abbiamo messo a disposizione di un Comune vicino dei lavoratori e in alcuni casi li abbiamo scambiati.
- Gestiamo l'area di stoccaggio comune per i materiali e le macchine da costruzione per un Comune vicino e per noi sul nostro territorio.
- Insieme a due Comuni vicini abbiamo elaborato un piano di sviluppo regionale.
- Insieme a cinque Comuni vicini abbiamo migliorato le infrastrutture turistiche in un'associazione a scopo speciale.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E2.2 Qualità di vita all'esterno del Comune

Principio guida: (ambiente sociale)

Promuovere la qualità della vita
 In tutte le sue decisioni, il Comune esamina come queste influiscono sulle condizioni di vita delle persone che vivono al di fuori del territorio comunale.

Domanda E2.2 - Promuovere la qualità della vita

"Come possiamo misurare gli effetti delle nostre misure sulla qualità della vita delle persone nei Comuni vicini e non solo?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Gli effetti si manifestano solo a causa di reazioni esterne.		Nei progetti rilevanti invitiamo la popolazione a dare un feedback per accertare gli impatti sperimentati.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

La natura, la portata e i risultati della revisione del nostro impatto sul benessere delle persone al di fuori del Comune.

Elaborazione di un indice di benessere o di benessere pubblico.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Insieme a un Comune vicino, abbiamo costruito una pista ciclabile e pedonale lungo una strada trafficata che collega i due Comuni.

Revisione sulla base degli obiettivi di sostenibilità dell'ONU. Il Comune di Nenzing ha vinto il premio SDG del Senato dell'Economia (Austria) nel 2019.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E2.3 Conservazione della biodiversità

Principio guida: (natura e futuro)

Tutela della biodiversità

Il Comune riconosce il diritto della natura di preservare la diversità delle specie animali e vegetali.

Domanda E2.3 - Conservazione della biodiversità

“Siamo consapevoli dell'impatto che il nostro Comune ha sulla biodiversità della regione?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Finora non ci siamo occupati di questo.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Insieme ad altri Comuni della regione, stabiliamo incentivi per promuovere la biodiversità sulla base di linee guida specifiche.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Sono state attuate misure significative per identificare e ridurre gli impatti negativi sulla biodiversità.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

In un piano regolatore regionale, abbiamo lavorato insieme ai Comuni vicini per garantire che i margini delle foreste siano classificati e migliorati e dotati di aree di compensazione ecologica adiacenti.

Con la potatura tardiva (dal 1° agosto) viene protetto un ampio confine di erbe lungo i corsi d'acqua. I muri a secco sono sottoposti a regolare manutenzione.

Promozione della biodiversità attraverso la lista di controllo del Catalogo delle misure per la biodiversità di Biosuisse.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E3 Responsabilità per gli impatti ambientali

Sostenibilità ecologica e responsabilità ambientale

Il Comune rispetta le sue relazioni con l'ambiente. Si sente impegnato, per dare il loro contributo allo sviluppo sostenibile. Ciò dovrebbe soddisfare i bisogni della generazione attuale senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni.

Dimensione ecologica della sostenibilità e della responsabilità ambientale

Il valore etico della dimensione ecologica della sostenibilità e la responsabilità ambientale legale obbligano il Comune a garantire in tutte le sue azioni che i suoi effetti sull'ambiente della regione siano sostenibili a lungo termine.

Il Comune deve impegnarsi per un bilancio ecologico positivo di tutte le sue attività. Ciò può significare che il consumo di risorse naturali deve essere limitato.

Considerazioni preliminari

Il Comune analizza gli effetti ecologici delle sue azioni sul suo ambiente geografico e se ne assume la responsabilità.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

E3.1 Cooperazione con altri enti pubblici con responsabilità ambientale

Principio guida (ambiente politico)

Considerazione dei collegamenti regionali e sovraregionali

In tutte le sue decisioni rilevanti per l'ambiente, il Comune tiene conto di come queste influiscono sul lavoro di portatori esterni di responsabilità ambientale.

Domanda E3.1 - Cooperazione con altri enti pubblici con responsabilità ambientali

“Quanto collaboriamo con il nostro ambiente per raggiungere uno standard ecologico più elevato?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non l'abbiamo ancora affrontato. Agiamo come un Comune individuale nel mandato legale.		In collaborazione con altri Comuni e altri partner, abbiamo sviluppato uno standard pubblico che limita chiaramente i relativi effetti ecologici negativi e ne controlla il rispetto.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Avvio della cooperazione ecologica tra i Comuni

Si realizzano progetti scientifici sugli standard ecologici dei Comuni e ne mostrano il potenziale.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Insieme a tre Comuni limitrofi, abbiamo sviluppato un piano di sviluppo territoriale per la regione, che comprende tutti gli effetti ecologici e prevede misure per ridurre l'inquinamento ambientale (zone verdi, aree forestali, sentieri naturali...).

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E3.2 Cooperazione ecologica con le organizzazioni della società civile

Principio guida (ambiente sociale)

In tutte le sue decisioni ambientali, il Comune tiene conto di come queste influiscono sul lavoro delle organizzazioni civili di tutela dell'ambiente nei dintorni del Comune.

Domanda E3.2 - Cooperazione ecologica con le organizzazioni della società civile

“Quanto collaboriamo con le organizzazioni private per raggiungere uno standard ecologico più elevato nella regione e oltre?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non l'abbiamo ancora affrontato. Agiamo come un Comune individuale nel mandato legale.		In collaborazione con organizzazioni private della regione e non solo, abbiamo sviluppato uno standard pubblico che limita chiaramente gli effetti ecologici rilevanti e ne controlla il rispetto.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Avvio di una cooperazione ecologica con privati e organizzazioni della società civile.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Insieme ad un'associazione del Comune vicino abbiamo costruito una "capanna di scambio", dove si possono ottenere gratuitamente oggetti usati.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E3.3 Evitare decisioni irreversibili

Principio guida (natura e futuro)

Preservare la libertà di decisione delle generazioni future

Il Comune assicura che tutte le sue decisioni rilevanti per l'ambiente preservino il potere della natura di rinnovarsi e che le generazioni future possano invertire le loro decisioni.

Domanda E3.3 - Evitare decisioni irreversibili

“Come possiamo registrare gli effetti delle nostre misure sulla futura libertà decisionale delle persone e delle autorità nei Comuni vicini e oltre?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non abbiamo modo di identificare tali impatti.		Effettuiamo una valutazione sistematica dei risultati e dell'impatto delle nostre misure sulla libertà di decisione delle persone e delle autorità al di fuori dell'area comunale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Riesame degli effetti delle decisioni comunali sulle decisioni future al di fuori del territorio comunale.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Nella progettazione di un parco eolico, abbiamo sviluppato il progetto insieme a tre Comuni e abbiamo determinato tutti gli effetti ecologici a lungo termine.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E4 Contributo all'equilibrio sociale

La giustizia sociale e il principio dello stato sociale

Il Comune promuove l'equa distribuzione dei beni, delle risorse e del potere, nonché delle opportunità e dei doveri tra la gente. Cerca un equilibrio tra i forti e i deboli.

Principio della giustizia sociale e dello Stato sociale

Il principio etico della giustizia sociale e il principio dello stato sociale obbligano il Comune a chiedere, in tutte le considerazioni di utilità, se il risultato è ragionevole per chi vive al di fuori del territorio comunale.

Il Comune deve correggere il risultato del mercato, che premia il capitale e le prestazioni, attraverso la giustizia interpersonale. Ciò può significare che le persone più deboli, specialmente quelle in aree svantaggiate, dovrebbero ricevere un trattamento preferenziale.

Considerazioni preliminari

Il Comune si impegna per la buona vita degli abitanti al di là dei suoi confini.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

E4.1 La corresponsabilità politica per l'uguaglianza sociale

Principio guida (ambiente politico)

Responsabilità sociale

Nelle sue decisioni di politica sociale, il Comune tiene conto di come queste influiscono sull'adempimento dei compiti sociali dei funzionari pubblici al di fuori del territorio comunale.

Domanda

"Accordiamo gli effetti delle nostre misure sull'uguaglianza sociale delle persone con altri Comuni e partner?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non siamo consapevoli di questi effetti e non sappiamo cosa potremmo fare per alleviare le disparità sociali nella regione.	<p>R 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>x x x x x x x x x x x x</p>	Insieme ai nostri Comuni vicini, valutiamo e promuoviamo l'uguaglianza sociale al di fuori del territorio comunale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Esaminiamo il nostro impatto sull'uguaglianza sociale delle persone al di fuori dell'area comunale utilizzando indicatori di disuguaglianza sociale (ad esempio, reddito, partecipazione in alcuni settori, salute, istruzione, ecc.)

In caso di disuguaglianze tra i Comuni, vengono sviluppate e attuate opzioni di compensazione eque. Cooperazione con altri Comuni per eliminare le disparità sociali nella regione.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

In un "Alleanza per la demenza" (gruppo di lavoro), abbiamo unito le forze con due Comuni, cittadini, associazioni, imprese commerciali e istituzioni educative per migliorare in modo duraturo la situazione di vita delle persone affette da demenza e delle loro famiglie.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E4.2 Promozione dell'integrazione sociale

Principio guida (ambiente sociale)

In tutte le sue decisioni socio-politiche, il Comune tiene conto di come queste influiscono sulla posizione sociale delle persone che vivono al di fuori del territorio comunale.

Domanda

"Come possiamo registrare gli effetti delle nostre misure sull'integrazione sociale delle persone nei Comuni vicini e non solo?"

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Gli effetti si manifestano solo a causa di reazioni esterne		Valutiamo sistematicamente i risultati e gli impatti delle nostre misure sull'integrazione sociale al di fuori dell'area comunale.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

La natura, la portata e i risultati della revisione del nostro impatto sull'integrazione delle persone al di fuori dei Comuni utilizzando indicatori di benessere.

Promozione di relazioni di successo tra le organizzazioni della società civile oltre i confini comunali.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

In un anello culturale con altri quattro Comuni, abbiamo sviluppato e realizzato un'offerta per la formazione continua nell'ambito dell'educazione generale degli adulti.

In collaborazione con privati, abbiamo accolto in una casa della fondazione donne e bambini (donne Yezidi) che erano stati vittime della SI del nord dell'Iraq.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E4.3 Conservazione sostenibile del rapporto con la natura per tutte le persone

Principio guida: (natura e futuro)

Promozione del rapporto con la natura per tutte le persone

Il Comune prende le decisioni pertinenti tenendo conto degli effetti sulla natura e dell'esperienza della natura..

Domanda

“Come collaboriamo con i Comuni vicini e le organizzazioni private regionali per promuovere il rapporto con la natura per la popolazione della regione?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Non lo consideriamo un compito pubblico.		Iniziamo o gestiamo i nostri progetti e sosteniamo progetti di esperienza nella natura nella regione.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Creazione di aree ricreative locali nella regione.

Organizzazione di corsi di giardinaggio urbano o permacultura, aperti a tutti.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Il Comune sostiene un'azienda agricola che organizza visite per le classi scolastiche della regione, dove possono sperimentare l'interazione con la flora e la fauna.

In collaborazione con un Comune vicino abbiamo creato un percorso naturalistico regionale.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E5 Partecipazione trasparente e democratica .

Trasparenza, codeterminazione e democrazia

Il Comune informa apertamente. Ciò che è importante per il bene comune è democraticamente determinato dagli interessati. Sono incluse le persone al di fuori dei confini del Comune.

I principi etici della trasparenza e della co-determinazione, così come il principio statale della democrazia, obbligano il Comune a far partecipare anche le persone interessate al di fuori dei confini comunali.

In tutte le sue azioni, il Comune è chiamato a creare e coltivare la forma appropriata di partecipazione degli interessati.

Considerazioni preliminari

Nei progetti e nelle decisioni pertinenti, il Comune coinvolge la società civile di altri Comuni nei processi decisionali. Il Comune sa quali progetti sono rilevanti.

Nota: Si prega di prendere in considerazione queste dichiarazioni. Discutiamone prima di rispondere alle seguenti domande.

Sottogruppi

E5.1 Promozione della partecipazione a tutti i livelli politici

Principio guida (ambiente politico)

Partecipazione politica

Il Comune si impegna per una cultura democratica in cui tutti gli interessati, indipendentemente dal loro status giuridico, partecipano alle questioni politiche in tutti i processi politici al di fuori del territorio comunale.

Domanda

“Come coinvolgiamo la società civile della regione nelle nostre politiche?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Nelle loro politiche, le nostre autorità municipali si attengono ai requisiti di legge e ai decreti municipali decisi democraticamente.		Insieme ai Comuni limitrofi, realizziamo periodicamente processi in cui la popolazione propone e modella gli obiettivi e i mezzi della politica regionale secondo metodi democratici.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Esempi di coinvolgimento della società civile nella determinazione della politica regionale, sia solo in casi eccezionali, sia attraverso processi consultivi periodicamente stabiliti su importanti principi di politica regionale, a processi di partecipazione che riuniscono deliberatamente strati sociali disuguali in modo rappresentativo (come potenziale garanzia che le decisioni prese tengano conto degli strati socio-economicamente più deboli).

Progettiamo processi di ricerca in cui gli abitanti nella regione propongono obiettivi e principi.

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Nel nostro agglomerato urbano (con Comuni di agglomerati ricchi e poveri), abbiamo istituito degli organi consultivi della società civile per lo sviluppo territoriale della regione in proporzione al numero di abitanti in 5 fasce di reddito.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E5.2 Promozione di strutture e processi sociali partecipativi

Principio guida (ambiente sociale)

Il comune attiva la società civile nei suoi dintorni per farla partecipare alla vita pubblica secondo i principi democratici. Apre i suoi processi decisionali alle influenze del quartiere.

Domanda

“Come coltiviamo la distribuzione del potere tra lo Stato (qui i Comuni della regione), l'economia e la società civile (ciascuna autonomia delimitata da un lato, cooperazione e controllo reciproco tra tutti e tre i settori della vita dall'altro)?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Ci atteniamo alle competenze giuridiche del Comune, nonché ai diritti e ai doveri dell'economia e della società.		Riconosciamo e promuoviamo l'autonomia della società civile e delle organizzazioni imprenditoriali della regione e garantiamo la cooperazione e il controllo reciproco equilibrato tra governo, imprese e società civile.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Esempi della reciprocità praticata dallo Stato, dalle imprese e dalla società civile:

- sviluppo congiunto di progetti regionali attraverso canali informali
- Futuri convegni su temi regionali;
- i caffè del mondo sui problemi dell'agglomerato
- processi formali di partecipazione delle organizzazioni sociali ed economiche della regione alle decisioni pubbliche che includono procedure di rappresentanza e di responsabilità

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Nel caso di un progetto edilizio, il Comune concede lo status di partito anche a coloro che non devono essere coinvolti secondo la legge.

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...

E5.3: La natura come ambiente umano

Principio guida (natura e futuro)

Il Comune tratta l'ambiente come un partner dell'uomo, della società e dello Stato. Si sforza di rendere questa partnership sostenibile.

Domanda

“Come possiamo coinvolgere le organizzazioni della società civile per la protezione della natura e dell'ambiente della regione nei processi decisionali del Comune?”

In linea di principio

Inserisca qui le Sue risposte.

Cosa stiamo già facendo concretamente (motivazione della valutazione)

Inserisca qui le Sue risposte.

La nostra valutazione

Requisito minimo	Livelli	L'obiettivo più alto
Le organizzazioni ambientaliste al di fuori del territorio comunale non hanno alcuna possibilità di partecipare.		Coinvolgiamo le organizzazioni ambientali regionali. Possono avere voce in capitolo nelle decisioni che riguardano i loro obiettivi.

R - Rischio: Riteniamo che la discussione di questo argomento non sia necessaria e accettiamo i possibili rischi.

Esempi di possibili motivazioni per il Comune

Noi stessi assumiamo la posizione di un difensore civico della natura o organizziamo questa posizione rappresentando le preoccupazioni della natura.

Esempi per il coinvolgimento delle organizzazioni ambientali regionali

Riconosciamo i diritti della natura concedendo alle organizzazioni ambientali regionali il diritto di prendere decisioni e di presentare reclami (esempi di modalità concrete di partecipazione di questi gruppi)

Esempi di dimostrazioni di prestazioni verificabili

Ci sforziamo di riconoscere la priorità della protezione delle Alpi rispetto all'energia idroelettrica o alle infrastrutture di trasporto (autostrade transalpine).

Come misuriamo i nostri progressi

Inserisca qui le Sue risposte.

Ausili per la valutazione / Interpretazioni

...